

נספח מקומי להסכם קיבוצי ארצי עם ארגון הסגל הזוטר

שנערך ונחתם באוניברסיטה העברית בירושלים ביום 18 לחודש יוני 2012

בין:

האוניברסיטה העברית (להלן: "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית (להלן: ארגון מו"ח)

מצד שני

הצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות כדלקמן:

1. בודקי בחינות ועבודות סיום קורס:

1.1. החל מסמסטר א תשע"ג תלמידי תואר ראשון ושני המועסקים בבדיקת בחינות ועבודות בתום הסמסטר בלבד, יועסקו במינוי עוזר הוראה לחודש ימים, כולל הפרשות לתנאים סוציאליים. היקף המינוי ייקבע לפי היקף השעות הנדרשות בפועל לביצוע הבדיקה.

1.2. תלמידים כאמור אשר יועסקו בבדיקת בחינות/ תרגילים בלבד במהלך הסמסטר/שנה יועסקו במינוי בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים.

1.3. סעיף 1.1 לא יחול על מועסקים במינוי סימסטריאלי או שנתי שיתבקשו, נוסף על מטלותיהם בקורסים עבורם הוצא המינוי, לבדוק בחינות בקורסים אחרים. היקף המינוי הסמסטריאלי או השנתי יוגדל לאלה בהתאם לשעות העבודה שתידרשנה לצורך בדיקת הבחינות, ולפי המינוי הסימסטריאלי או השנתי.

1.4. מובהר כי לא תחול מגבלת מינימום העסקה של 12.5% לגבי מינוי בהתאם לסעיף 1.1.

לע, לע

2. חברי ארגון המלמדים באוניברסיטה העברית ארבע שנים ויותר בדירוג עמיתי הוראה או מורים מן החוץ לא יועברו לדירוג עובדי הוראה, אלא אם השתנתה מהות ההוראה. אין באמור בבחינת הסכמת הארגון לשיבוץ בדירוג עובדי הוראה.
3. תקציב קשרי מדע:
- 3.1. הוועדה לבחינת הבקשות תתכנס 3 עד 4 פעמים במהלך השנה, במועדים הפרושים על פני השנה על מנת לאפשר אישור בקשות בתקופות שונות.
4. למען הסר ספק, מובהר כי לא יורעו תנאים שהיו נהוגים ערב חתימת ההסכם הארצי מיום 17.3.2012 בעניין מועד הוצאת כתבי מינוי ובעניין הפיצוי המגיע בגין ביטול מינוי ובעניין מתן הודעה מוקדמת.
5. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי הארצי מיום 17.3.2012 וכל הוראות ההסכם הארצי, לרבות תקופת תוקפו, סעיף השקט התעשייתי ומיצוי תביעות יחולו על הסכם זה. אין באמור בהסכם זה בכדי להרחיב את תחולת ההסכם הארצי על מי שההסכם הארצי אינו חל לגביו.
6. הסכם זה מביא גם לסיום כל המחלוקות שנתרו בין הצדדים כמפורט במכתב מיום 14.3.2012.
7. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

  
 האוניברסיטה

  
 ארגון מו"ח

17.6.2012

להלן הרינו להעלות על הכתב אופני ההעסקה והשעות לצורך חישוב המינוי בהתאם להסכמים הקיבוציים  
ובמיוחד ההסכם הארצי מ-14.12.2008 כדלקמן:

1. חישוב היקפי משרה במינוי סמסטריאלי לבודקי תרגילים, בחינות ועבודות

1.1 משרה מלאה

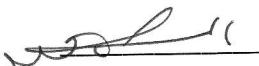
תואר שני	308 שעות
תואר ראשון	448 שעות

1.2 משרה מלאה בפקולטה למשפטים

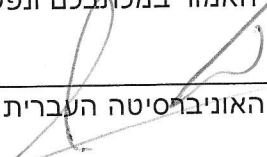
תואר שני	396 שעות
תואר ראשון	576 שעות

2. משרה חודשית מלאה לבודקי בחינות ועבודות בלבד ובסוף הסמסטר בלבד

תואר שני	93.5 שעות
תואר ראשון	136 שעות

  
האגון

מאשרים האמור במכתבכם ונפעל לפיו

  
האוניברסיטה העברית

17.6.2012לכבודארגון מו"ח:


1. פיצוי לתלמידי תואר ראשון שהועסקו במטלות של עוזרי הוראה לפי שעות:
- 1.1. האוניברסיטה תשלם לתלמידים לתואר ראשון שהועסקו במטלות של עוזרי הוראה לפי שעות ו/או מטלות בפקולטה למשפטים ובפקולטה לרפואה על פי רשימה מצ"ב פיצוי כספי על פי המפורט להלן.
- 1.1.1. בפקולטה לרפואה, ישולם לכל מועסק ללא מינוי בשנים תשס"ט תשי"ע ותשע"א הסך הנקוב ברשימה הרצ"ב למכתב זה ליד שמו.
- 1.1.2. בפקולטה למשפטים, ישולם לכל מועסק ללא מינוי בשנת תשי"ע פיצוי חד פעמי בסך 750 ₪, ולכל מועסק ללא מינוי בשנת תשע"א פיצוי חד פעמי בסך 1000 ₪.
- 1.2. האוניברסיטה תמציא לארגון טרם חתימת המכתב רשימת הזכאים לפיצוי. לאחר אישורה על ידי הארגון וחתימת ההסכם, תשלח האוניברסיטה לכל אחד מאלה ששמותיהם נקובים ברשימה מכתב המציין זכאותו וכן למכתב יצורף טופס ויתור תביעות אותו יהיה על הזכאי להשלים פרטים ולהשיב לאוניברסיטה בצירוף פרטי חשבון בנק ככל שחשבון הבנק שונה מזה המצוי ברשות האוניברסיטה. לאחר קבלת כתב הויתור תפקיד האוניברסיטה התשלום לחשבון המקבל או, ככל שביקש, יקבל התשלום בהמחאה שתישלח אליו.
- 1.3. תלמיד ששמו לא נכלל ברשימות וסבור כי הוא זכאי לפיצוי יוכל לפנות לאוניברסיטה בבקשה לקבל הפיצוי. בקשתו תועבר לבדיקת ועדה משותפת לארגון ולאוניברסיטה וככל שימצא זכאי ישולם לו הפיצוי על פי מנגנון התשלום דלעיל.
2. להלן נוסחת הפיצוי בפקולטה לרפואה:
- 2.1. נוסחת הפיצוי - אנטומיה, פיזיולוגיה והיסטולוגיה
- חישוב הסכום הכולל לפיצוי – הפרשי תש"ע+תשע"א:  
שווי משרת עוזר הוראה = 12 חודשי שכר + זכויות סוציאליות (הבראה, נסיעות בירושלים, הפרשת מעסיק לפנסיה, ולפיצויי פיטורים) לפי וותק שנתיים וחצי, לא כולל פטור משכ"ל.

אחוז משרה פרטני באנטומיה =  $308 / (\text{מספר דיסקציות בשנה} \times 3 \text{ שעות})$   
 אחוז משרה פרטני בהיסטולוגיה ופיזיולוגיה: יחושב בהתאם להסכמים הקיבוציים.  
 הפרשי שכר = לכל מועסק בתש"ע ותשע"א, שווי משרת עוזר הוראה X אחוז משרה פחות  
 הסכום ברוטו ששולם בפועל עבור הקורס הרלבנטי, לרבות זכויות סוציאליות.  
חישוב הפיצוי הפרטני בפועל לכל מועסק:

50% מהסכום הכולל של הפרשים (לא כולל שווי הפטור משכ"ל) בגין השנים תשע ותשע"א  
 יחולק למועסקים בתשס"ט+תש"ע+תשע"א, בהתאם לחלקיות המשרה היחסית של כל אחד  
 ואחד.

בנוסף, המועסקים בתשע"א יקבלו פטור חלקי משכ"ל לתשע"ג בשווי של פטור משכ"ל שנה ג' X  
 אחוז המשרה של כל אחד בתשע"א. במידה ומועסק כזה לא יוכל לממש פיצוי זה כפטור שכ"ל,  
 יקבל את הסכום כפיצוי בתלוש שכר.

בברכה  
 האוניברסיטה העברית



מסכימים לנוסחה כאמור



ארגון מו"ח  
 יו"א אש"ש

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 17 בחודש יוני 2012

בין:

האוניברסיטה העברית בירושלים (להלן - "האוניברסיטה")

לכין:

ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית (להלן - "הארגון")

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר הסדר של גביה מרוכזת של דמי חבר לארגון ודמי טיפול מקצועי ארגוני;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. האוניברסיטה תגבה מכל עובד החבר בארגון דמי חבר (להלן: "דמי חבר") בשיעור שהארגון יקבע, ותעבירם לארגון, על יסוד הצהרת הארגון כלפי האוניברסיטה כי הוא ארגון יציג, לעניין הסכם קיבוצי מיוחד, כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957, לגבי חברי הסגל הזוטר, עמיתי ההוראה והמורים מן החוץ, עליהם חלים ההסכמים הקיבוציים שבין הצדדים.
2. האוניברסיטה תגבה מכל עובד שאינו חבר הארגון, ואינו חבר בכל ארגון עובדים אחר, דמי טיפול מקצועי-ארגוני בשיעור של 90% מדמי החבר שעובד כאמור לו היה חבר בארגון אך לא יותר מהשיעור הקבוע בתקנות הגנת השכר (מקסימום דמי טיפול מקצועי-ארגוני), תשמ"ח-1988, כפי שיעודכן מעת לעת, (להלן - "דמי טיפול") ותעבירם לארגון. זאת, כל עוד הארגון הוא ארגון יציג של העובדים, כמשמעו בסעיף 3 בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, ובכפוף להוראות כל דין.
3. האוניברסיטה תעביר אל הארגון את הסכומים אשר נוכו על-ידה כדמי חבר ודמי טיפול, כאמור לעיל, עבור כל חודש, החל מחודש לאחר החודש שבו יחתם הסכם זה ולא יאוחר מ- 15 ימים לאחר מועד תשלום המשכורת עבור אותו חודש, לחשבון בנק שאת פרטיו יעביר הארגון לאוניברסיטה תוך 30 יום מיום חתימת נספח זה.

4. פרטים נוספים, ככל שיידרשו לביצועו של הסדר זה, יסוכמו בין האוניברסיטה לארגון. העברת מידע בין הארגון לבין האוניברסיטה לצורך ביצועו של הסדר זה תיעשה בכפוף להוראות חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א - 1981.
5. העבירה האוניברסיטה לארגון סכום כלשהו, על-פי האמור לעיל, ולאחר מכן התברר כי הסכום נוכח משכרו של העובד בטעות, יופנה העובד לארגון על מנת שזה ישיב לו הסכום שנוכה בטעות.
6. מובהר, כי אין לאוניברסיטה כל אחריות מעבר לאמור בהסדר זה (הדן במתן שירותים טכניים לצורך גביה מרוכזת של דמי חבר ודמי טיפול באמצעות ניכוי מהשכר), ואין להטיל חובה כלשהי על האוניברסיטה עקב ביצועו.
7. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, מוסכם, כי הארגון יישא בכל הוצאות, או נזק, אשר ייגרמו לאוניברסיטה עקב ביצוע ההסדר, שאינם תוצאת מחדל של האוניברסיטה.
8. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הארגון בנושאים המוסדרים בו.
9. הארגון מתחייב שלא ינקוט באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה,
10. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בהתחייבויות אחרות שבכתב, הנוגעים לעניינים המוסדרים בהסכם זה, ימשיכו להיות תקפים, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש או במשתמע על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.
11. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

האוניברסיטה

הארגון