

נספח מקומי להסכם קיבוצי ארצי עם ארגון הסגל האקדמי הזוטר

שנערך ונחתם באוניברסיטה העברית ביום 29.01.2019

בין

האוניברסיטה העברית (להלן "האוניברסיטה")

מצד אחד

לבין

ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית (להלן ארגון מו"ח)

מצד שני

הואיל ובין הצדדים עומד להיחתם הסכם קיבוצי ארצי המסדיר את תנאי השכר וההעסקה של חברי הארגון והואיל ונותרו מספר סוגיות שהוחלט להסדירן בהסכמים מקומיים בין האוניברסיטאות לבין הארגונים המקומיים והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות וברצונם לעגן את ההסכמות בהסכם זה אשר יהווה נספח להסכם הקיבוצי הארצי ;

אי לכך הוצהר, הוחלט והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. נספח ביטחון תעסוקתי (מכתב כרמי, מיום 17/3/2012, להלן "נספח ביטחון תעסוקתי") ימשיך לחול על חברי הארגון בהתאם לתנאים המפורטים בו ובכפוף להוראות ההסכם הארצי.
 - 1.1. עמית הוראה הזכאי לכתב התחייבות על פי נספח ביטחון תעסוקתי ומועסק ברציפות באותו מוסד, בהיקף ממוצע של 3 השנים האחרונות של 30% - 50% משרה (לפיכך לא נכלל בהגדרת 'עמית הוראה מתמיד'), במקרה של הפסקת העסקה בתקופת כתב ההתחייבות (כולל אי חידוש מינוי) במסגרת העילות כמפורט בנספח ביטחון תעסוקתי, למעט העילות שלהלן: בעיות משמעת חמורות (סעיף 2 ב.5); הגעה לגיל פרישת חובה (סעיף 2 ב.7) יחולו ההוראות שלהלן:
 - 1.1.1. עמית הוראה שמנין שנות העסקתו הרצופות במוסד כעמית הוראה הינו בטווח 9-12 שנים (מי שסיים שנה תשיעית), יקבל פיצוי נוסף לפיצויי פיטורים ושחרור קופות הפיצוי בגובה שכר חודש אחד, בתנאי שאינו זכאי לפיצוי אחר על פי סעיף 7.1 ו-7.2 לנספח הביטחון התעסוקתי.
 - 1.1.2. עמית הוראה שמנין שנות העסקתו הרצופות במוסד כעמית הוראה הינו מ-13 שנים ומעלה יקבל פיצוי בגובה 2 חודשי שכר, בתנאי שאינו זכאי לפיצוי אחר על פי סעיף 7.1 ו-7.2 לנספח הביטחון התעסוקתי.
 - 1.1.3. עמית הוראה שנמצא זכאי לפיצוי נוסף על פי המפורט לעיל, יהיה רשאי לדחות את קבלת הפיצוי בשנה אקדמית אחת. ככל שיוסכם כי עמית הוראה ימשיך להיות מועסק בתום השנה, השנה שחלפה לא תיחשב להפסקת רציפות. אם לאחר שנה לא ימשיך להיות מועסק ישולם לו הפיצוי שהיה זכאי לו במועד ביטול המינוי, עם תום אותה שנה.

1.1.4. במקרה של צמצום העסקה, הפיצוי המיוחד יחול רק על חלק המשרה שצומצם בהתאם להיקף המשרה הממוצע בשלוש השנים האחרונות, ורק אם במשך שנת לימודים וחצי לפחות, האוניברסיטה לא הציעה להשיב את היקף משרתו של עמית ההוראה להיקף שהיה ערב הצמצום. הפיצוי ישולם באותו חלק שצומצם בתום העסקתו באוניברסיטה.

1.1.5. על תנאי הפיצוי בגין ביטול מינוי יחול עיקרון ההדדיות ולפיו, כל חבר סגל אשר יבטל את המינוי שניתן לו ללא צידוק במהלך תקופת תוקפו, אלא אם כן ניתנה הודעה מוקדמת של 6 חודשים, יידרש לשלם פיצוי כספי באותם התנאים כמפורט לעיל בסעיפים: 1.1.1 ו-1.1.2.

2. היעדרות מפאת מחלה: במקרה של היעדרות של חבר הסגל מהעבודה בשל מחלה/תאונה/ אבל (וסיבות אישיות אחרות) או בשל החלטת המוסד או הרשויות המוסמכות בחוק בגין מצב בטחוני מיוחד/פגעי מזג אוויר (כגון: שלג) וכיו"ב, ימשיכו לנהוג לפי המצב הקיים.

3. היקף מינוי מינימלי לאסיסטנטים:

3.1. החל משנה"ל תשע"ט היקף מינוי מינימלי שנתי לאסיסטנטים לא יפחת מ 12.5% (או 25% סמסטריאלי).

3.2. היקף המינוי המינימלי בשיעור 12.5% לא יחול על אסיסטנטים אשר ימשיכו להיות מועסקים בשנה"ל תשע"ט ושהיקף המינוי שלהם בתשע"ח עמד על 15%.

4. מועד הוצאת המינוי לאסיסטנטים:

האוניברסיטה תעשה מאמצים ניכרים להוצאת המינויים לאסיסטנטים עד 30 יום לפני תחילת שנת הלימודים.

5. מינוי שנה חמישית לאסיסטנטים:

מספר שנות המינוי הכולל לאסיסטנטים יעמוד על 5 שנים: שלב א - שנתיים, שלב ב - שנתיים, ושנה חמישית בכפוף להתקדמות האסיסטנט בלימודיו ולעמידה בדרישות האקדמיות. היחידה האקדמית תהיה רשאית שלא לאשר מינוי לאסיסטנט לשנה חמישית מסיבות מוצדקות שתובאנה לדיון בפני פורום משותף של נציגי משאבי אנוש וארגון מו"ח - שיחליט בנדון. בהעדר הסכמה יובא הנושא להכרעת הרקטור.

6. קצובת נסיעות:

6.1. מוסכם כי לא יחול שינוי בשיטת תשלום קצובת הנסיעות של חברי סגל אקדמי זוטר שהועסקו בשנת הלימודים תשע"ח ואשר ימשיכו להיות מועסקים בשנת הלימודים תשע"ט.

6.2. קצובת הנסיעות של חברי סגל אקדמי זוטר חדש שיחלו עבודתם מיום 1/10/2018 ואילך תהיה בהתאם להסכם הקיבוצי הארצי בכפוף לרפורמה ולהנחיות משרד האוצר.

7. בדיקת תרגילים:

- 7.1. חברי סגל שיועסקו במהלך הסמסטר או בסיומו בבדיקת תרגילים באופן לא רציף יועסקו לפי שעות כמפורט בהסכם הארצי (סעיף 11.3).
- 7.2. חברי סגל אקדמי זוטר שיועסקו בבדיקת תרגילים באופן רציף משך כל הסמסטר יקבלו מינוי בהתאם לכמות התרגילים שיתבקשו לבדוק.
- 7.3. חברי סגל זוטר שיועסקו בבדיקת תרגילים בקורס אחר, יהיו זכאים להגדלת היקף המינוי הקיים בהתאם לכמות התרגילים שיתבקשו לבדוק.
8. הסכם זה אינו גורע מהסכמים ארציים או מקומיים או הסדרים או נוהגים שקדמו לו והחלים על האוניברסיטה וחברי ארגון הסגל הזוטר ו/או ארגון הסגל הזוטר, וככל שלא שונו במפורש או במשתמע בהסכם זה.
9. מבלי לגרוע מהוראות ההסכם הארצי, הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות הארגון לגבי העניינים המוסדרים בו והוא מתחייב שלא ינקוט באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, גם לגבי העניינים המוסדרים בהסכם זה ומביא לידי סיום את כל המחלוקות התלויות ועומדות כיום בין הארגון לבין האוניברסיטה. הארגון מתחייב לשמור על שקט תעשייתי בהתאמה לתקופה המפורטת בהסכם הארצי.
10. הסכם זה ייכנס לתוקף רק לאחר:
- 10.1. שייחתם על-ידי הצדדים.
- 10.2. שייחתם ההסכם הארצי על ידי הצדדים להסכם זה.
- 10.3. אישורו על-ידי ות"ת והממונה על השכר.
11. למען הסר ספק, הסכם זה בא במקום ומחליף לכל דבר ועניין רק את ההסכם המקומי שנחתם בין הצדדים ביום 20.9.18 ומוסכם כי אותו הסכם מקומי לא יצמיח זכויות וחובות כלשהן. ההסכם הארצי שנחתם על-ידי הצדדים ביום 20.9.18 יחול בין הצדדים בכפוף לסעיף 10 לעיל.

דותן זיידל	ד"ר יצחק (חופי) חפוטה	יאיר דוכין
ראש אגף משאבי אנוש	מנהל מחלקת כוח אדם	יו"ר ארגון מו"ח