

הסכם קיבוצי מיוחד
שנערך ונחתם ביום 20 בחודש ספטמבר 2018

בין:

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל, כלהלן:

האוניברסיטה העברית בירושלים
אוניברסיטת תל אביב
אוניברסיטת בר אילן

מצד אחד (כל אחד מיחידיו להלן: "מוסד" וביחד "צד א")

לבין:

ארגוני הסגל האקדמי הזוטר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל, כלהלן:

מו"ח – ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית
ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר אילן

מצד שני (כל אחד מיחידיו להלן: "ארגון" וביחד "צד ב")

הואיל: והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תנאי העסקה של חברי הסגל כהגדרתם בהסכם זה להלן;

והואיל: והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת תוקפו של ההסכם והוראות מיוחדות בו

2. הסכם זה הינו הסכם קיבוצי לתקופה קצובה בת 7 שנים מיום 1.10.2014 ועד 30.9.2021 (כולל). על אף האמור לעיל ובכל מקרה, מובהר, שאין באמור כדי לגרוע מתקופת תוקפן החוזי של הוראות בהסכם זה שתחולתן היא לגבי תקופת זמן שמעבר לתקופת ההסכם כהגדרתה הנ"ל ולמען הסר ספק, תקופת תוקפו של סעיף מיצוי התביעות הינה עד ליום 31.12.2021 ותקופת תוקפו של סעיף השקט התעשייתי הינה עד ליום 30.9.2021.

תחולת ההסכם והגדרות

3. תחולתו של הסכם זה תהייה על חברי הסגל האקדמי הזוטר לרבות עמיתי ההוראה והמורים מן החוץ, בהתאם להוראות התחולה שבהסכמים הקיבוציים החלים על הצדדים, המועסקים באותו מוסד בו חתימתו של הסכם זה ואילך (להלן: "חברי הסגל").

מסגרת עלות

4. מוסכם בין הצדדים כי מסגרת עלות תוספות השכר המפורטות בהסכם זה, עליה הוסכם בעד התקופה מיום 1.1.2015 עד יום 31.12.2021, היא 10.5% (עשרה אחוזים וחצי) בהתאם למפורט להלן (בהסכם זה: "מסגרת עלות ותוספות השכר"):
5. 1.5% (אחוז וחצי) בעד כל אחת משבע השנים הבאות: 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 ו-2021.
6. מובהר כי מסגרת העלות הקבועה לעיל, תוקצה בהתאם למועדים ולפריסה המפורטים בסעיף 7 להלן:

מועדי הקצאת מסגרת עלות התוספות ופריסתה

7. מסגרת עלות תוספות השכר, בעד התקופה מיום 1.1.2015 עד יום 31.12.2021 כאמור, תוקצה במועדי פריסה כדלקמן:

7.1	החל מיום 1.1.2018 – 1.5%
7.2	החל מיום 1.7.2019 – השלמה ל-2.5%
7.3	החל מיום 1.1.2020 – השלמה ל-4%
7.4	החל מיום 1.1.2021 – השלמה ל-6%
7.5	החל מיום 1.9.2021 – השלמה ל-7%
7.6	החל מיום 1.1.2022 – השלמה ל-8.5%
7.7	החל מיום 1.9.2022 – השלמה ל-9.5%
7.8	החל מיום 1.1.2023 – השלמה ל-10%
7.9	החל מיום 1.9.2023 – השלמה ל-10.5%

- והכל על פי בסיס החישוב בסעיף 8 להלן.
אופן הקצאת מסגרת עלות התוספות יהיה דיפרנציאלי כמפורט בטבלאות הנזכרות בסעיף 9 להלן.

8. הבסיס לחישוב מסגרת עלות התוספות

- 8.1 בסיס השכר לשם חישוב מסגרת עלות תוספות השכר כאמור בסעיפים 4-7 לעיל (10.5% אחוז), הוא הממוצע החודשי של השכר של כלל חברי הסגל ב-12 החודשים של שנת הלימודים תשע"ז, מחודש אוקטובר 2016 ועד (כולל) חודש ספטמבר 2017 (להלן: "תחשיב הממוצע החודשי"). בתחשיב הממוצע החודשי יילקחו הרכיבים הבאים:
שכר משולב (כולל ותק) וכל תוספת יוקר ששולמה עד יום 31.12.2017. תוספת אקדמית (ניידות, ביגוד, טלפון) ותוספת שחיקה בהתאם לטבלאות השכר, שהיו בתוקף ערב חתימת הסכם זה והמתפרסמות על-ידי ות"ת לגבי חברי הסגל, וכן תוספות השכר שלפי סעיפים 6.1-6.2 בהסכם הקיבוצי מיום 17.3.2012.
- 8.2 מובהר כי כל רכיב שלא נזכר בסעיף 8.1 לעיל לא ייכלל כבסיס לצורך חישוב מסגרת עלות תוספות השכר.
- 8.3 עוד מובהר כי רק הרכיבים ששולמו במהלך החודשים של שנת הלימודים תשע"ז, מחודש אוקטובר 2016 ועד (כולל) חודש ספטמבר 2017, או חלקם, יכללו בחישוב לצורך חישוב מסגרת עלות התוספות.

9. יישום הקצאת מסגרת עלות התוספות ופרימתה ייעשה בהתאם למפורט להלן :

9.1 מוסכם כי טבלאות השכר יהיו, כמפורט להלן :

- 9.1.1 החל מיום 1.1.2018 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א1 להסכם.
 - 9.1.2 החל מיום 1.7.2019 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א2 להסכם.
 - 9.1.3 החל מיום 1.1.2020 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א3 להסכם.
 - 9.1.4 החל מיום 1.1.2021 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א4 להסכם.
 - 9.1.5 החל מיום 1.9.2021 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א5 להסכם.
 - 9.1.6 החל מיום 1.1.2022 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א6 להסכם.
 - 9.1.7 החל מיום 1.9.2022 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א7 להסכם.
 - 9.1.8 החל מיום 1.1.2023 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א8 להסכם.
 - 9.1.9 החל מיום 1.9.2023 ישולם שכרם של חבר הסגל בהתאם לטבלאות השכר בנספח א9 להסכם.
- 9.2 עדכוני הטבלאות כמפורט לעיל ממצים את העלויות שהוקצו בהתאם לסעיף 7 להסכם זה לעיל, לכל אחד מהמועדים המפורטים בו, לפי העניין ובהתאמה.
- 9.3 ההרשים הנובעים מסעיף 9.1.1 לעיל ישולמו במשכורת החודש שלאחר החודש שבו הסכם זה ייכנס לתוקפו ולכל המאוחר במשכורת החודש שלאחריו.

מענק חד פעמי (בסכום של 1,500 ש"ח)

10. בנוסף על האמור, מוסכם על תשלום של מענק חד פעמי במשכורת חודש ספטמבר 2018 (המשולמת בחודש אוקטובר 2018) ולא יאוחר ממשכורת חודש אוקטובר 2018 (המשולמת בחודש נובמבר 2018), כמפורט להלן:

- 10.1. חבר סגל, אשר הי המועסק באחד המוסדות החתומים על הסכם זה ביום 1.10.2017 והועסק ברצף עד ליום 30.9.2018 (להלן בסעיף זה: "התקופה הקובעת"), יהא זכאי למענק חד פעמי בסכום של 1,300 ש"ח בהתאם למפורט להלן.
- 10.2. הסכום האמור הוא לחבר סגל שהועסק במשרה מלאה. לצורך חישוב הסכום לו זכאי כל חבר סגל שזכאי למענק כאמור בסעיף קטן 10.1 לעיל, תחושב חלקיות המשרה, בתקופה שמיום 1.4.1016 עד יום 31.3.2017 סכום המענק יחושב באופן יחסי לחלקיות המשרה (ממוצע חודשי מייצג) ביחס למשרה מלאה בתקופה שמיום 1.4.2016 עד יום 31.2.2017.
- לגבי חבר סגל שהועסק במהלך התקופה שמיום 1.4.2016 עד יום 31.3.2017 במשרה חלקית ואשר היה מועסק רק בחלק מהתקופה הנ"ל, אך עבד ברציפות בתקופה הקובעת, יבוצע תחשיב חלקיות המשרה הממוצעת לפי התקופה בה הועסק בפועל במהלך בתקופה שמיום 1.4.2016 עד יום 31.3.2017.
- 10.3. המענק אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או חישוב בערך שעה, ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל (לרבות לקרן השתלמות, לקרן פנסיה או לביטוח מנהלים).
- 10.4. למען הסר ספק, אין בתשלום המענק כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלאות השכר הקיימות ערב החתימה על הסכם זה.
- 10.5. לעניין סעיף קטן 10.1 לעיל, מובהר כלהלן:

תקופת לידה והורות:

- 10.5.1. תקופת לידה והורות, כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 (להלן: "חוק עבודת נשים"), במהלך התקופה הקובעת, לא תקטע את רצף העסקה של חברת סגל, אשר יצאה לתקופת לידה והורות כאמור, והיא תהייה זכאית לתשלום המענק במשכורת הראשונה שתשולם לה לאחר חזרתה לעבודה ולא יאוחר מן המשכורת שלאחר מכן.
- יצויין כי אורכה של תקופת הלידה וההורות לפי חוק עבודת נשים עומד ככלל על עשרים ושישה שבועות אלא אם כן היא הוארכה בנסיבות המפורטות בסעיף 6 לחוק.
- 10.5.2. למען הסר ספק, האמור בסעיף קטן 10.5.1 לעיל, אינו חל לגבי חופשה ללא תשלום או על היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, שהיא לאחר תום תקופת הלידה וההורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, ולגביה יחול האמור בסעיף קטן 10.5.8 להלן.
- 10.5.3. למען הסר ספק, שאר התנאים וההוראות שנקבעו בהסכם זה לעניין זכאות וחישוב המענק יחולו גם על חברת סגל אשר שהו בתקופת לידה והורות.
- 10.5.4. מובהר כי האמור בסעיפים קטנים 10.5.1-10.5.3 לעיל, חל בהתאמה גם

לגבי חבר סגל אשר בהתאם להוראות חוק עבודת נשים יצא לתקופת הלידה לידה והורות.

שירות מילואים

10.5.5. מובהר כי שירות במילואים בתקופה הקובעת, לא יקטע את רצף ההעסקה, ולא יפגע בזכויות לתשלום המענק.

חופשת מחלה

10.5.6. מובהר כי חופשת מחלה (במשכורת או ללא משכורת) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף ההעסקה, ולא תפגע בזכויות לתשלום המענק.

תשלום המענק לחבר סגל בחופשת מחלה ללא משכורת יבוצע במשכורת החודש הראשונה שתשלום לו עם חזרתו לעבודה ולכל המאוחר במשכורת החודש שאחריה.

היעדרות באישור המעסיק ובתשלום

10.5.7. מובהר כי היעדרות באישור המעסיק ובתשלום (כגון חופשת מנוחה או השתלמות בשכר) בתקופה הקובעת, אינה קוטעת את רצף ההעסקה, ולא תפגע בזכויות למענק.

חופשה ללא תשלום והיעדרות מעבודה שדינה כדין חופשה ללא תשלום

10.5.8. חבר סגל אשר שהה, במהלך התקופה הקובעת, כולה או חלקה, בחופשה ללא תשלום, או נעדר מן העבודה, במהלך התקופה האמורה, היעדרות שדינה כדין חופשה ללא תשלום, יחולו לגביו ההוראות הבאות:

10.5.8.1. חבר סגל שבתקופה מיום 1.8.2016 עד יום 31.1.2018 היה זכאי למשכורת בגין 4 חודשי עבודה מלאים ויום אחד נוסף לפחות, ברצף, בין אם הועסק במשרה מלאה ובין אם הועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי למענק החד פעמי, לפי ההוראות שבסעיף 10.5.8.2 להלן.

10.5.8.2. בחישוב חלקיות משרתו (ממוצע חודשי מייצג) לצורך חישוב המענק, תילקח בחשבון התקופה שמיום 1.4.2016 ועד יום 31.7.2017 בה הועסק בפועל.

ככל שלא היה זכאי כלל למשכורת בתקופה האמורה, תילקח בחשבון לצורך חישוב חלקיות משרתו, התקופה שמיום 1.8.2017 עד יום 31.7.2018, בה היה זכאי למשכורת מהמוסד (גם אם לא הייתה ברצף).

10.5.8.3. המענק ישולם לחבר הסגל כאמור במשכורת חודש אוקטובר 2018 (המשתלמת בחודש נובמבר 2018) ולא יאוחר ממשכורת חודש נובמבר 2018 (המשתלמת בחודש דצמבר 2018).

הגדלת הפרשות לקופת גמל לקצבה לחבר סגל בפנסיה צוברת

10.6. חבר סגל המבוטח בפנסיה צוברת זכאי להגדלה בשיעורי דמי הגמולים כמפורט להלן:

(1) למבוטחים בקופת גמל לקצבה, שהינה קרן פנסיה צוברת חדשה:

שיעורי ההפרשות לקופת גמל לקצבה שהינה קרן פנסיה חדשה, בגין השכר המבוטח לפנסיה צוברת, יגדלו כדלקמן:

החל ביום 1.1.2018 שיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים יגדל ב-0.5%, ובלבד ששיעור הפרשת המוסד לרכיב תגמולים בקופת הגמל לקצבה, לאחר ההגדלה, לא יעלה על 7.5%;

שיעור הניכוי לתגמולים ממשכורת חבר הסגל האקדמי הזוטר יגדל ב-0.5%, או בשיעור הדרוש להשלמתו ל-7%, לפי הנמוך מביניהם;

(2) למבוטחים בקופת גמל לקצבת קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או בקופת גמל לחיסכון ("תגמולים ופיצויים"):

במקרה בו השיעור הכולל של הפרשות המוסד לקופת גמל לקצבה שהינה קופת ביטוח ("ביטוח מנהלים") או לקופת גמל לחיסכון ("תגמולים ופיצויים"), לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, הינו נמוך מ-7.5%, ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל הינו נמוך מ-7%, יוגדלו החל מיום 1.1.2018 השיעורים של הפרשת המוסד לתגמולים ושל הניכוי ממשכורת חבר הסגל, כל אחד, ב-0.5%; ובלבד שבכל עת, השיעור הכולל של הפרשות המוסד לרכיב תגמולים ולרכישת ביטוח אובדן כושר עבודה, עבור חבר הסגל כאמור בסעיף זה, לא יעלה על 7.5% ממשכורתו ושיעור הניכוי ממשכורת חבר הסגל לא יעלה על 7%.

10.6.1. האמור בסעיף זה יבוצע החל ממשכורת החודש שלאחר החודש בו נחתם הסכם זה, ולא יאוחר ממשכורת החודש שלאחריו, למפרע ליום 1.1.2018.

10.6.2. האמור לעיל, לעניין גדלת שיעור ההפרשה של המוסד, יחול גם במקרה בו במועד חתימת הסכם זה, הניכוי ממשכורת חבר הסגל, על פי בקשתו, הינו בשיעור של 7%.

הסכמות נוספות

11. הצדדים הגיעו להסכמות הנוספות הבאות:

11.1. הוצאות נסיעה:

11.1.1. השתתפות המוסד בהוצאות נסיעה ממקום מגוריו של חבר הסגל למקום העבודה ובחזרה תהייה בהתאם להחלטת המוסד כהחזר חודשי לפי צו ההרחבה בעניין זה (להלן: "צו ההרחבה") או כהחזר יומי לפי זכאות לקצובת נסיעה על פי חישוב תעריפי נסיעות "חופשי יומי" (היכן שיש תעריף כזה ואם אין תעריף כזה לפי ההוצאה בפועל בתחבורה ציבורית באוטובוס), לפי הצהרת חבר הסגל (על בסיס ימי נסיעה בפועל) ובכל מקרה ההחזר לחודש לא יעלה על שווי כרטיס "חופשי חודשי" (להלן: "השתתפות יומית").

11.1.2. במהלך סמסטר, בתקופת 4 החודשים הראשונים של הסמסטר, יהיה התשלום לפי צו ההרחבה ובחודשיים האחרים לפי השתתפות יומית. לגבי סמסטר קיץ התשלום יהיה על בסיס השתתפות יומית אולם, חבר סגל המועסק בסמסטר ב ובסמסטר קיץ ברציפות לא יהיה זכאי לכפל תשלום.

- 11.1.3. על אף האמור לעיל, במקרים חריגים, כאשר מקום מגוריו של חבר הסגל מרוחק מאוד מהמוסד ואין כרטיס חופשי חודשי ממקום המגורים של חבר הסגל למוסד, יהיה המוסד רשאי לאשר השתתפות יומית שעלותה גבוהה מעלות כרטיס חופשי חודשי, אך בכל מקרה לא יותר מהמקובל בשירות המדינה.
- 11.2. במקרה של העדרות חבר הסגל מהעבודה בשל מחלה/תאונה/אבל (וסיבות אישיות אחרות) או בשל החלטת המוסד או הרשויות המוסמכות בחוק בגין מצב בטחוני מיוחד/פגעי מזג אוויר (כגון: שלג) וכיוצ"ב, תשולם לחבר הסגל התמורה המגיעה לו בעד ההיעדרות האמורה, לפי העניין, אך יהי העל חבר הסגל להשלים את העבודה שהוחסרה בשל ההיעדרות האמורה ובגין השלמת עבודה זו לא יהי החבר הסגל זכאי לכל תשלום או הטבה נוספת.
- 11.3. בהתאם לסעיף 23 סיפא להסכם הקיבוצי מיום 14.12.2008, מוסכם כי כל מוסד יהיה רשאי להעסיק בשכר לפי שעות חברי סגל העוסקים רק בבדיקת תרגילים ו/או בחינות ו/או עבודות על פי מודל שייקבע על ידו.
- 11.4. כהוראת שעה לעניין "ההכנסה השנתית המרבית" שבהסכם הקיבוצי מיום 14.12.2008 ולעניין פנסיונר, כמפורט בסעיף קטן (6) כהגדרת "עמית הוראה", ינהגו הצדדים כדלהלן:
- 11.4.1. "ההכנסה השנתית המרבית" תעמוד על סך של 229,074 ש"ח (ממוצע חודשי של 19,089 ש"ח) (ולעניין פנסיונר, כמפורט בסעיף קטן (6) בהגדרת "עמית הוראה" היא תעמוד על סך של 117,474 ש"ח) (ממוצע חודשי של 9,789.5 ש"ח) מתחילת שנה"ל תשע"ט ועד סוף שנת הלימודים תשפ"א.
- 11.4.2. הסכומים הנקובים בסעיף 11.4.1 לעיל יעמדו בתוקפם בתקופה שמתחילת שנה"ל תשע"ט ועד סוף שנת הלימודים תשפ"א, על אף האמור בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.2008.
- 11.4.3. לגבי התקופה שתחילתה בשנת הלימודים תשפ"ב ואילך במקום הוראות סעיף 11.4.1-11.4.2 לעיל תחזור לחול ההגדרה של "ההכנסה השנתית המרבית" (ולעניין פנסיונר, כמפורט בסעיף קטן (6) בהגדרת "עמית הוראה") שבהסכם הקיבוצי מיום 14.12.2008, דהיינו שההכנסה השנתית המרבית, לרבות לעניין פנסיונר, תחושב לפי 175% או 100% השכר הממוצע במשק, לפי העניין, שיהיה בתוקף אז.
- 11.5. למען הסר ספק, התמורה המגיעה לחבר הסגל לפי הסכם זה מהווה הסדר תמורה כולל עבור כל עבודתו וכל המטלות שעל חבר הסגל לבצע מעת לעת וככלל זה השתלמויות, לרבות בטיחות, השתתפות בסדנאות וכל כיו"ב.

הוראות כלליות

12. הסכם זה נחתם, בין היתר, בעקבות:

- 12.1. מכתבו מיום 26.9.2018 של יו"ר ור"ה בעניין הסדרי ביטחון תעסוקתי.
- 12.2. אין באמור לעיל כדי להקנות למכתב הנ"ל מעמד של הסכם קבוצי.

13. ההסכם ייכנס לתוקף לגבי כל מוסד וארגון רק לאחר:

- 13.1. שיחתם על-ידי שניהם.
13.2. אישורו על ידי היחידה לשכר ותנאי העסקה של ות"ת והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

הסכמים קודמים

14. תנאים ותגיות שנקבעו בין מוסד וארגון בהסכמים קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבויות אחרות שבכתב ו/או בנוהג, ושנהגו בפועל ביניהם ערב חתימת הסכם זה, יוסיפו להיות תקפים ביניהם בתקופת ההסכם, כפי שנהגו כאמור ומבלי לשנות ממעמדם, אלא אם שונו או בוטלו במפורש או במשתמע על ידי הוראה מהוראות הסכם זה, אלא אם יוסכם אחרת בין מוסד לארגון.

שקט תעשייתי

15. כל סכסוכי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודעו בטלים עם החתימה על הסכם זה.
16. הצדדים מתחייבים שעד ליום 30.9.2022 לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

מיצוי תביעות

17. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות צד ב, בעד התקופה שעד ליום 31.12.2021.

18. בתקופה שעד ליום 31.12.2021 ובגינה, לא תועלה כל דרישה או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן ולא יתקיים עוד כל משא ומתן נוסף על הסכמי שכר נוספים ו/או הטבות שכר נוספות כלשהן בתקופה שעד ליום 31.12.2021 ובגינה.

הגישה לרישום

19. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

_____	_____
מו"ח ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית	האוניברסיטה העברית בירושלים
_____	_____
ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר אילן	אוניברסיטת בר אילן
_____	_____