

ועד ראשי האוניברסיטאות

16 ספטמבר, 2018

ד' תשרי, תשע"ט

לכבוד

פרופ' אשר כהן, נשיא, האוניברסיטה העברית
פרופ' אריה צבן, נשיא, אוניברסיטת בר אילן

נכבדי שלום רב,

הנדון: ביטחון תעסוקתי - ערכון
סימוכין: מכתב יו"ר ור"ה מיום 17.3.12

תוקפו של מכתב יו"ר ור"ה מיום 17.3.12 שבסימוכין שכותרתו "ביטחון תעסוקתי" (להלן - "מכתב 2012") מוארך למוסדות הנמענים למכתבי זה בשינויים שיפורטו להלן.

פרק א' - ביטחון תעסוקתי מוגבר לעמיתי הוראה מתמידים

- מי שאלמלא מכתב זה היה חל עליו סעיף 2 למכתב 2012 ("עמיתי הוראה ב'"), או, כעמית הוראה, סעיף 4 למכתב 2012 ("קבוצות מיוחדות"), לפי המקרה, יהיה זכאי, במקום הסדרי הביטחון התעסוקתי שבסעיפים 2 או 4 למכתב 2012, לפי המקרה, להסדר ביטחון תעסוקתי לפי פרק זה באותו מוסד, אם מתקיימים לגביו התנאים המצטברים הבאים:
 - היקף משרתו הממוצע באותו מוסד כעמית הוראה בשלוש השנים האחרונות האקדמיות הרצופות היה 50% או יותר.
 - השלים לפחות שמונה שנות העסקה רצופות כעמית הוראה באותו מוסד או השלים שנות העסקה רצופות כעמית הוראה שמניין נמוך משמונה, אך אם מצרפים אליהן את שנות העסקתו הרצופות כמורה מן החוץ באותו מוסד, השלים במצטבר לפחות שמונה שנות העסקה. לעניין זה "שנות העסקה רצופות" - שנת לימודים שבה הייתה העסקה בפועל לפחות בסמסטר אחד ו - "שנות העסקה רצופות כמורה מן החוץ באותו מוסד" - רק שנות העסקה שבאו לאחר העסקה לראשונה כעמית הוראה באותו מוסד.
 - למען הסר ספק, גם לעניין סעיפים קטנים א' ו - ב' לעיל, לא יובאו בחשבון היקף משרה ו/או שנות העסקה בתוכניות חוץ תקציביות ו/או תכניות ייעודיות ו/או תכניות בתקציבים סגורים ו/או בתקציבים



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



ועד ראשי האוניברסיטאות

מותנים ו/או לימודים שלא לתואר אקדמי ו/או לימודים בסמסטר קיץ (להלן - "תכניות שאינן תכניות תכניות").

(להלן - "עמית הוראה מתמיד")

2. עמית הוראה מתמיד יקבל כתב העסקה לתקופה בלתי מסוימת בתנאי שהוא התחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתב העסקה לפי הוראות פרק זה ויחולו ההוראות שלהלן:
 - א. לפי החלטת המוסד יקבל עמית ההוראה המתמיד מהמוסד, בנוסף לכתב העסקה לתקופה בלתי מסוימת כאמור, כתב מינוי בגין תקופת העסקה בפועל שאורכה ייקבע על-ידי המוסד ורק בגין תקופת העסקה בפועל זו לפי כתב המינוי יהיה עמית ההוראה המתמיד זכאי לכל תנאי העסקה כגון: משכורת, הפקדות וניכויים לקופות גמל וכיו"ב, בהתאמה.
 - ב. תקופה שבגינה לא יהיה עמית ההוראה המתמיד זכאי לכתב מינוי לפי סעיף קטן א' לעיל תיחשב כתקופת חופשה ללא תשלום ולא יחולו בגינה הוראות סעיף קטן א' לעיל.
 - ג. כתב העסקה יבוא במקום ויבטל כל התחייבות, "כתב התחייבות" או "התחייבות לטווח ארוך" שלהם היה זכאי עמית ההוראה המתמיד ערב קבלת כתב העסקה.

3. על אף כל הוראה אחרת, בתקופת העסקתו של עמית הוראה מתמיד לפי כתב העסקה, המוסד יוכל לבטל את מינויו, כולו או חלקו (להלן - "צמצום משרה") ו/או לסיים את יחסי העבודה (להלן - "הפסקת העסקה") רק בתנאים המוגדרים בטור א' בטבלה שלהלן ועמית ההוראה המתמיד יהיה זכאי לתנאים שבטורים ב' - ג' בטבלה שלהלן במקרה של הפסקת העסקה, או בטור ד' בטבלה שלהלן במקרה של צמצום משרה, לפי המקרה, כלהלן:

העילה	תקופת ההודעה המוקדמת רק במקרה של הפסקת העסקה	פיצוי רק במקרה של הפסקת העסקה	פיצוי רק במקרה של צמצום משרה ללא הפסקת העסקה
א	ב	ג	ד
סגירת יחידה	6 חודשים	הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ- 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשה ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו	החלק יחסי של המשכורת בעד חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ- 6 שנות עבודה



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



האוניברסיטה
הפתוחה
במעמד משקיף

[Handwritten signatures]

ועד ראשי האוניברסיטאות

	או, במקרה אחר, תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות		
לא ולוונטי	תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות	6 חודשים לא כולל תקופת הזדמנות לשיפור ולא פחות מתקופת ההודעה המוקדמת לפי הדין	איכות הוראה בלתי מספקת מבלי לגרוע משיקולי המוסד לעניין איכות ההוראה, במקרה שהמוסד יסתמך על סקרי הוראה כשיקול, הוא יבחן שיקול או שיקולים נוספים בעניין איכות הוראה תינתן תקופת הזדמנות לשיפור שמשכה יהיה לפי החלטת המוסד
החלק יחסי של המשכורת בעד חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנות עבודה	הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשה ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו או, במקרה אחר,	6 חודשים	הוחלט על-ידי המוסד שההוראה תהיה על ידי חבר סגל אקדמי בכיר למשך שנתיים לפחות



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



האוניברסיטה
הפתוחה
במעמד משקיף

[Handwritten signatures]

ועד ראשי האוניברסיטאות

	תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות		
החלק יחסי של המשכורת בעד חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנות עבודה	הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשה ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו או, במקרה אחר, תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות	פיטורים עד חודש מתחילת הסמסטר - הודעה מוקדמת של חודש פיטורים לאחר חודש מתחילת הסמסטר - הודעה מוקדמת בת חודשיים	קיטון משמעותי במספר הסטודנטים לפי קביעת המוסד
החלק יחסי של המשכורת בעד חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנות עבודה	הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשה ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו או, במקרה אחר, תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות	פיטורים עד חודש מתחילת הסמסטר - הודעה מוקדמת של חודש פיטורים לאחר חודש מתחילת הסמסטר - הודעה מוקדמת בת חודשיים	ביטול קורס/איחוד מופעים



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



[Handwritten signatures]

ועד ראשי האוניברסיטאות

משכורות			
הוחלט על-ידי המוסד לאחר שהתקיים דין כדין לפי תקנון או לאחר קיום שימוע לפי נוהל השימוע במוסד שעמית ההוראה המתמיד עבר עבירת משמעת חמורה הנזכרת ברשימת עבירות המשמעת שבתקנון המשמעת החל באותו מוסד או בתקנון המשמעת החל על המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה	על-פי דין (כולל אפשרות לשלול הודעה מוקדמת)	אין זכאות לפיצוי	אין זכאות לפיצוי
גיל פרישת חובה	על-פי חוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004	אין זכאות לפיצוי	אין זכאות לפיצוי
כל סיבה אחרת, בכפוף לביצוע שימוע	6 חודשים	מענק פיצויים בגובה של 70% (הכולל את השלמת הפיצויים בשיעור של 28% המוכפלת ב - 250% = 70%) בגין שנות העבודה במוסד במקרה שתשלומי המוסד בגין פיצויי פיטורים להסדר פנסיוני הינם בשיעור של 6% או מענק פיצויים בגובה של 42% (הכולל את השלמת הפיצויים בשיעור של 28% המוכפלת ב - 150% =	



הטכניון
מכון טכנולוגי
לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל אביב
TEL AVIV UNIVERSITY



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



האוניברסיטה
הפתוחה
במעמד משקיף

(Handwritten signatures)

ועד ראשי האוניברסיטאות

	(42% בגין שנות העבודה במוסד במקרה שתשלומי המוסד בגין פיצויי פיטורים להסדר הפנסיוני הינם בשיעור של 8.33%, לפי המקרה		
--	---	--	--

לעניין הטבלה דלעיל:

א. בטור ב' - בתקופת הודעה מוקדמת שלגביה ניתן לעמית ההוראה המתמיד כתב מינוי, עמית ההוראה המתמיד יהיה חייב להמשיך לעבוד בפועל, אך המוסד יהיה רשאי לוותר על עבודתו בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת, כולה או קצתה או לקצר את תקופת ההודעה המוקדמת, כולה או קצתה ולשלם בגין תקופת הקיצור חלק הודעה מוקדמת (חלק הודעה מוקדמת ישולם לפי מכפלה של רכיבי השכר המובאים בחשבון לעניין פיצויי פיטורים בחלקיות המשרה ברמה השנתית(שנה"ל)).

ב. בטור ג' - במקרה שתחול החלופה של הודעה מוקדמת יחולו לגביה הוראות סעיף קטן א'.

ג. בטורים ג' ו - ד':

- 1) המונח "משכורת" משמעו מכפלה של רכיבי השכר המובאים בחשבון במשכורת החודשית לעניין פיצויי פיטורים בחלקיות המשרה ברמה השנתית (שנה"ל).
- 2) המונח "שנות עבודה" משמעו מספר שנות עבודה כעמית הוראה.
- 3) על אף האמור בסעיפים 1 ו - 2 לעיל, לענין טור ג', בעילה של "כל סיבה אחרת" החישוב יעשה לפי חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963 ותקנותיו.

ד. הפיצוי המפורט בטור ד' יחושב וישולם במועד סיום יחסי העבודה. הזכאות לפיצוי זה תקום רק אם התקיימו התנאים המצטברים הבאים: (1) הפיצוי יחול רק לגבי אותו חלק המשרה שצומצם ביחס לקורס/ים שעמית ההוראה המתמיד לימד במשך 3 שנות לימוד לפחות (2) במהלך שנה וחצי מצמצום המשרה לא הציע המוסד לעמית ההוראה המתמיד להגדיל את היקף משרתו באותו היקף של חלק המשרה שצומצם כאמור בסעיף קטן (1) לעיל.

ה. לגבי פיטורים בעילות של: סגירת יחידה/קיסטון משמעותי במספר הסטודנטים/הוחלט על-ידי המוסד שההוראה תהיה על ידי חבר סגל אקדמי בכיר למשך שנתיים לפחות - יעשה מאמץ על ידי המוסד לשכך בקורס חלופי.

- ו. בהיעדר שינוי נסיבות, במקרה שעמית הוראה מתמיד פוטר בשל צמצום במחלקה מסוימת, לא ניתן יהיה לקלוט במקומו באותה מחלקה חבר סגל אקדמי זוטרי בעל מומחיות דומה ולביצוע אותן מטרות.
- ז. התנאים הייחודיים שבטבלה דלעיל נובעים, בין היתר, מהשיעור הנמוך של עמית הוראה מתמידים הצפויים להיות במועד תחילתו של מכתב זה, כפי שדווח מכל מוסד.

4. בהליכי שימוע להפסקת העסקה או לצמצום משרה של עמית הוראה מתמיד, יחולו ההוראות שלהלן:

א. בזימון לשימוע יצוין כי עמית ההוראה המתמיד רשאי להיות מיוצג בהליך השימוע גם על-ידי נציג ארגון הסגל האקדמי הזוטר באותו מוסד.

ב. עמית הוראה מתמיד יהיה רשאי לערער בכתב על החלטה על הפסקת העסקתו או על צמצום משרתו שעילתן ירידה משמעותית באיכות ההוראה או ביטול קורס וזאת בתוך 7 ימים מיום שנמסרה לו. הערעור יהיה מנומק, יצורפו אליו המסמכים הרלוונטיים והוא יוגש לרקטור של המוסד. הרקטור או



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



האוניברסיטה
הפתיחה
במעמד משקיף

ועד ראשי האוניברסיטאות



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



גורם בכיר יותר מהגורם שקיבל את ההחלטה על הפסקת ההעסקה, שהרקטור ימנה לשם כך, יכריע תוך זמן סביר בערעור והכרעתו תהיה סופית ומחייבת.

5. לאור הצורך של המוסדות לשמור על רציפות ההוראה בקורסים, עמית הוראה מתמיד יתחייב בכתב העסקתו כי לאחר שיקבל כתב מינוי לתקופה מסוימת, יהיה עליו ללמד את כל הקורסים בתקופה זו בהתאם לכתב המינוי עד סיומם. לא עמד עמית ההוראה המתמיד בהתחייבות כאמור, יהיה חייב לשלם למוסד פיצוי בגובה השכר שהיה מקבל לגבי מחצית יתרת תקופת התחייבות לפי האמור לעיל. המוסד יהיה רשאי לקזז את סכום הפיצוי האמור מכל הטבה או סכום שיגיע לעמית ההוראה המתמיד והכל בתנאי שאי עמידתו של עמית ההוראה המתמיד בתקופת ההתחייבות לפי האמור לעיל אינה נובעת מהרעה בתנאי העבודה, שעליה נתן עמית ההוראה מתמיד הודעה והיא לא תוקנה תוך 30 יום.

6. למען הסר ספק ועל אף כל הוראה אחרת:

א. מי שלא מתקיימים לגביו כל התנאים המצטברים שבסעיף 1 לפרק א' זה, לא יחולו לגביו הוראות פרק זה.

ב. מי שמתקיימים לגביו כל התנאים המצטברים שבסעיף 1 לפרק א' זה, יחולו לגביו רק הוראות פרק זה לעניין ביטחון תעסוקתי ולא יחולו לגביו הוראות מכתב 2012 או הוראות אחרות.

ג. אי תחולה:

(1) הוראות פרק א' זה לגבי ביטחון תעסוקתי יחולו רק לגבי היקף משרה של עד 100% ולא לגבי חלק משרה העולה על 100% משרה.

(2) הוראות פרק א' זה לא יחולו בהעסקה בתוכניות שאינן תכניות תקניות וכן בליווי פרטני, הוראה קלינית, הוראה מעשית והנחיה בקבוצות קטנות (כגון: בבית הספר למקצועות הבריאות, בבית הספר לעבודה סוציאלית וכיו"ב).

(3) במקרה שעמית ההוראה המתמיד יחדל לעמוד בקריטריונים של "עמית הוראה" יפקע כתב ההעסקה שניתן לו לכל דבר ועניין, הוא יחדל להיות "עמית הוראה מתמיד" לכל דבר ועניין והוא לא יהיה זכאי לזכויות שלפי פרק זה מבלי לגרוע מסמכות המוסד להמשיך להעסיקו במינוי מתאים אחר ובמקרה כזה הוא ימשיך להיות מועסק עד תום כתב המינוי במעמד מתאים שייקבע על-ידי המוסד.

(4) למען הסר ספק, במקרה שעמית ההוראה המתמיד יגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004, יפקע כתב ההעסקה שניתן לו לכל דבר ועניין, הוא יחדל להיות "עמית הוראה מתמיד" לכל דבר ועניין והוא לא יהיה זכאי לזכויות שלפי פרק זה מבלי לגרוע מסמכות המוסד להמשיך להעסיקו במינוי מתאים אחר ובמקרה כזה הוא ימשיך להיות מועסק עד תום כתב המינוי במעמד מתאים שייקבע על-ידי המוסד.

פרק ב' - שינויים במכתב 2012

1. מי שלא חל עליו פרק א' לעיל וחל עליו הסדר ביטחון תעסוקתי לפי סעיפים 1 או 2 או 4 למכתב 2012: א. במקרה שיוזמן לשימוע לקראת הפסקת העסקתו או אי הארכתה, לפי המקרה, יצוין בזימון לשימוע כי הוא רשאי להיות מיוצג בהליך השימוע, גם על-ידי נציג ארגון הסגל האקדמי הזוטר באותו מוסד.

ועד ראשי האוניברסיטאות

ב. עמית הוראה יהיה רשאי לערער בכתב על החלטה על הפסקת העסקתו במהלך תקופת כתב התחייבות או במהלך תקופת ההתחייבות לטווח ארוך, לפי המקרה, שעילתה ירידה משמעותית באיכות ההוראה או ביטול קורס וזאת בתוך 7 ימים מיום שנמסרה לו. הערעור יהיה מנומק, יצורפו אליו המסמכים הרלוונטיים והוא יוגש לרקטור של המוסד. הרקטור או גורם בכיר יותר מהגורם שקיבל את ההחלטה על הפסקת ההעסקה, שהרקטור ימנה לשם כך, יכריע תוך זמן סביר בערעור והכרעתו תהיה סופית ומחייבת.

2. למכתב 2012 תתווסף הוראה לפיה, במקרה של הפרת התחייבותו של דוקטורנט (לפי סעיף 1), של עמית הוראה ב' (לפי סעיף 2) או של מי שמשתייך לקבוצות מיוחדות (סעיף 4), לפי המקרה, לעבוד בתקופת ההתחייבות או ההתחייבות לטווח ארוך, לפי המקרה, הוא יהיה חייב בתשלום פיצוי מוסכם למוסד, מבלי לגרוע מכל סעד אחר (והמוסד יהיה רשאי לקזז את הפיצוי מכל תשלום או זכות שיגיעו לנ"ל), כלהלן:
א. הפיצוי בגין הפרה שארעה עד חודשיים לפני סמסטר שלגביו ניתן לו כתב מינוי או במהלך 4 החודשים הראשונים של הסמסטר יהיה בגובה 2 משכורות.
ב. הפיצוי בגין הפרה שארעה בחודשיים האחרונים של הסמסטר שלגביו ניתן לו כתב מינוי יהיה עד סוף הסמסטר ולא פחות מגובה 1 משכורת.

3. אחת לשנתיים לסירוגין יערוך המוסד כנס הסברה אליו יוזמנו חברי הסגל האקדמי הזוטר בדבר הסדרי הביטחון התעסוקתי במוסד החלים על הנ"ל.

4. אחת לשנתיים לסירוגין יערוך המוסד כנס הסברה לעובדי המוסד המטפלים ביישום הסדרי הביטחון התעסוקתי לחברי הסגל האקדמי הזוטר, בדבר הסדרי הביטחון התעסוקתי במוסד החלים על חברי הסגל האקדמי הזוטר.

פרק ג' - סגירת יחידה

1. המוסד יקיים היועצות עם ארגון הסגל האקדמי הזוטר באותו מוסד בטרם קבלת החלטה על סגירת יחידה אקדמית. ההיועצות תיעשה רק לגבי אופן ביצועה של ההחלטה על סגירת היחידה האקדמית ולא על עצם ההחלטה על סגירת היחידה האקדמית.

פרק ד' - כללי ותוקף המסמך

1. האמור במסמך זה לעיל אינו משנה את הכללים החלים על מי שמועסק שלא על-פי האמור במסמך זה.
2. למען הסר ספק, הסדרי הביטחון התעסוקתי שלפי פרק א' לעיל או לפי מכתב 2012, לפי המקרה, ימשיכו לא לחול על חברי סגל אקדמי בכיר מאותו מוסד או ממוסד אחד ו/או על עובדים המשתייכים לסגל המינהלי.
3. תוקפו של מסמך זה הינו מיום 1.2.2019 והפעולות לביצועו יחלו במועד זה. כתבי ההעסקה הראשונים לעמיתי הוראה מתמידים לפי פרק א' לעיל יוצאו לשנת הלימודים תשע"ט.



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



ועד ראשי האוניברסיטאות



4. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין מסמך זה למכתב 2012 יגברו הוראות מסמך זה.

5. בכפוף לאמור לעיל, הוראות מכתב זה והוראות מכתב 2012, כפי ששוננו במסמך זה, תקפות ולא ישוננו עד 30.9.2022.

בברכה,
40"ר
פרופ' יוסף קלפטר
יו"ר ור"ה

מז"ח-אגף מורס וחוקים באוניברסיטה העברית
ע"מ 580169837

ארגון הסגל האקדמי הזוטר
באוניברסיטת בר-אילן

יב/טז יג



הטכניון
מכון טכנולוגי
לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל אביב
TEL AVIV UNIVERSITY



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת
בן-גוריון בנגב



האוניברסיטה
הפתוחה
במעמד משקיף