

**הסכם קיבוצי מיוחד**  
**שנתתם ביום 18 במרץ 2020**

בין \_\_\_\_\_ (להלן: "האוניברסיטה")  
לבין:  
ארגון \_\_\_\_\_ (להלן: "הארגון")

הואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;  
והואיל: ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרת לקיים שגרת עבודה רגילה;  
והואיל: ובצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית הוראות שונות) (הוראות שעה), התש"ף – 2020, נקבע, בין היתר, כי במוסד להשכלה גבוהה אסורה הוראה פרונטלית וכן קיום בחינות הדורשות נוכחות בקבוצה;  
והואיל: ולאור האמור לעיל לא ניתן לקיים את חווי העבודה של חברי הסגל האקדמי הזוטר, עמיתי ההוראה והמורים מן החוץ המועסקים באוניברסיטה על לפי כתב מינוי לסמסטר ב בשנת הלימודים תש"ף – 2020 (להלן: "סמסטר ב" ו-"חברי סגל פעילים" בהתאמה) במתכונתם הרגילה, על כל הכרוך בכך;  
והואיל: והצדדים מכירים בחשיבות הצורך לשמור על בריאות הציבור ובכלל זה על בריאות חברי הסגל הפעילים, העובדים האחרים באוניברסיטה והסטודנטים;  
והואיל: ולאור האמור לעיל, הצדדים ביקשו להשיג איזון נכון ומוסכם במערכת יחסי העבודה, אשר מצד אחד יגביר את הוודאות בעניין ההשתכרות בקרב חברי הסגל הפעילים, ומצד שני יבטיח את המשך הפעילות האקדמית, המחקר ומטלות ההכשרה המעשיות של האוניברסיטה בסמסטר ב;  
והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות בדבר ההסדרים שיחולו לגבי חברי הסגל בתקופת הסכם זה, והכול כמפורט בהסכם זה להלן;  
והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

**לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
2. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
3. הסכם זה מייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהיפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.

4. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי אחר, הסדר או נוהל, הכוונה היא להסכם, להסדר או לנוהל, לפי העניין, כפי שהם מעת לעת.
6. למען הסר ספק, אין באזכור או החלה של הסדר, או נוהל או מכתב בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
7. כל שינוי בהסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים, בכתב בלבד.
8. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

### **הגדרות לעניין הסכם זה**

"מנהל" – מי שהאוניברסיטה תקבע לעניין זה ;

### **תחולת ההסכם**

9. הסכם זה יחול על כל חברי הסגל הפעילים.

### **תקופת ההסכם ותוקפו**

הסכם זה יחול החל ממועד כניסתו לתוקף של צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף – 2020 ועד ליום תחילת שנת הלימודי האקדמית תשפ"א – 2020-2021 (להלן: "תקופת ההסכם"). על אף האמור, הסכם זה יחול גם על הוראות שיש לבצען לאחר תקופת ההסכם.

### **המשך פעילות אקדמית ומחקר**

10. חברי סגל הפעילים, בכפוף לסעיף 28 להלן וכנובע ממנו, ימשיכו למלא ולבצע את כלל החובות ו/או המטלות החלות עליהם בגין סמסטר ב, לרבות ומבלי לגרוע מכלליות האמור שיעורים, תרגילים, מעבדות, סיורים, מבחנים, השלמת שיעורים, ייעוץ והדרכה לסטודנטים וסיוע לשם התקדמותם בלימודיהם, קיום תרגולים, שעות קבלה, עריכת שאלוני בחינות, נוכחות בזמן הבחינות, בדיקת בחינות ודיון בערעורים, תיקון עבודות בכתב, בדיקת עבודות גמר, מתן ציונים, השתתפות בישיבות וועדות, ולימודים באמצעים מקוונים, וכן כל חובה ו/או מטלה אקדמית אחרת אשר תוטל עליהם מעת לעת בתקופת הסכם זה על מנת לאפשר לסטודנטים להשלים את חובות הלימודים המוטלות עליהם בסמסטר ב, והכול בהתאם להחלטת האוניברסיטה (להלן: "חובות ומטלות אקדמיות").
11. מוסכם, כי חרף כל הסדר ו/או הסכם ו/או נוהג הקיים לעניין מועדי חופשות של חברי הסגל הפעילים, חובות ומטלות אקדמיות שלא ניתן למלאן באופן חלקי או מלא במהלך סמסטר ב, יושלמו על ידי חברי הסגל הפעילים באופן מלא עד תחילת שנת הלימודים תשפ"א – 2020-2021, בהתאם להנחיות האוניברסיטה (להלן: "חובות ומטלות אקדמיות נדחות").

12. בכפוף לאמור בהסכם זה לעיל, לא יחול שינוי בשכרם של חברי הסגל האקדמי הפעילים אשר היה משולם להם עבור מילוי בפעל של מכלול התחייבויותיהם החובות והמטלות ומטלותיהם האקדמיות בסמסטר ב, וזאת לתקופת כתב המינוי שעל יו הם מועסקים בסמסטר ב ולפי ההסכמים הקיבוציים וההסדרים האחרים החלים עליהם כדין (להלן: "התמורה"). למען הסר ספק, בתמורה לא יכללו רכיבים התלויים בדיווח (לרבות קצובת נסיעה), אשר בעניינם ימשיכו לחול הכללים המאושרים כדין ולעניין רכיבים אלו.
13. חברי הסגל הפעילים לא יהיו זכאים לכל תשלום או שכר נוספים מעבר או בנסף לתמורה בגין ביצוע חובות ומטלות אקדמיות נדחות, וזאת אף עם ביצוע החובות ו/או המטלות הנדחות בפועל ו/או השלמתן יהיו במועד בו לפי ההסדרים המאושרים כדין החלים על הסגל האקדמי הפעיל לא היו אמורים להסתיים לימודים, ואף אם ביצוע החובות ו/או המטלות הנדחות בפועל ו/או השלמתן יהיו בתקופה שמעבר לתקופת כתב המינוי. מובהר כי תנאי זה הינו תנאי בסיסי ויסודי העומד בבסיס ההסכמה לשלם לחברי הסגל הפעילים את מלוא התמורה.

### דיווח

14. חבר סגל פעיל ידווח למנהל על כל חובה ו/או מטלה אקדמית אשר נמנע ממנו מכל סיבה שהיא לבצעה בתקופת ההסכם.

### ניכוי שכר

15. למען הסר ספק, חבר סגל פעיל אשר המנהל יקבע לגביו כי לא עמד בתנאי סעיף 10 לעיל ו/או סעיף 11 לעיל, לא יהי זכאי לתשלום מלוא התמורה, ומוסכם כי האוניברסיטה תבצע בגין זאת הפחתה יחסית מהתמורה לה זכאי אותו חבר סגל אקדמי ו/או ניכוי מכל סכום אשר יגיע לו מהאוניברסיטה, לרבות תשלומים להם יהיה זכאי במסגרת גמר חשבון שיערך עם סיום יחסי העבודה עם האוניברסיטה.

### ועדת מעקב

16. ביום 19.4.2020 תתכנס ועדת מעקב בנוכחות הצדדים, אשר תקבל החלטה לעניין המשך קיום הסכם זה, תיקונו או סיומו, וזאת בהתייחס למשבר נגיף הקורונה.
17. ככל שעד יום 19.4.2020 יחול שינוי מכל סוג שהוא במגבלות שהוטלו במדינה ערב חתימת הסכם זה בקשר עם נגיף הקורונה, ועדת המעקב תתכנס באופן מידי ותקבל החלטה לעניין המשך קיום ההסכם, תיקונו או סיומו.
18. ככל שלאחר יום 19.4.2020 יחול שינוי מכל סוג שהוא במגבלות שהוטלו במדינה נכון ליום 19.4.2020 בקשר עם נגיף הקורונה, ועדת המעקב תתכנס באופן מידי ותקבל החלטה לעניין המשך קיום ההסכם, תיקונו או סיומו.
19. התכנסות ועדת המעקב לפי סעיף זה תתאפשר גם באמצעות שיחה טלפונית או באמצעות שיחת ועידה בווידיאו.

20. החלטות ועדת המעקב תהיינה כפופות לאישורם של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר והוועדה לתכנון ותקצוב, ובכפוף לקבלת אישורים כאמור תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים להסכם.

### שיתוף פעולה

21. הצדדים ישתפו פעולה לקיום הוראות הסכם זה.

### אי תמיכה

22. הארגון מאשר ומתחייב כי לא יתמוך ולא יהיה צד לתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהסכם זה.

### מיצוי תביעת ושקט תעשייתי

23. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות הצדדים לגבי תקופת ההסכם, לרבות דרישות הנוגעות לשכר, תוספות שכר, תנאי העבודה של חברי הסגל הפעילים, דרישות כלכליות והטבות מכל סוג שהוא הקשורות בעבודה, וזאת בגין הנושאים שהוסדרו בהסכם זה.
24. להסרת ספק, לא יתקיים משא ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בגין תקופת ההסכם ובמהלכה, וזאת בגין הנושאים שהוסדרו בהסכם זה.
25. הארגון מתחייב כי לא ינקוט הוא ו/או יחידה מיחידותיו נגד האוניברסיטה באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרו לכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובהסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.
26. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות ומהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

### כללי

27. הסכמות הצדדים כמפורט בהסכם זה תלויות זו בזו, ויש לראות את הסכמות אלו כמקשה אחת.
28. למען הסר ספק, הסכם זה כפוף לכל ההוראות והאישורים הנדרשים לפי כל דין, לרבות תקנות שעת חירום וצווים מכוח פקודת בריאות העם.
29. למען הסר ספק, במקרה של סתירה בין המפורט בהסכם זה, לבין כל הסכמה שקדמה לחתימתו במסגרת הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי או נוהל או נוהג בין המשרד לבין ההסתדרות, המפורט בהסכם זה יגבר.
30. הסכם זה לא יהווה תקדים.
31. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.
32. הסכם זה ייכנס לתוקף בכפוף לאישורו על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר והוועדה לתכנון ותקצוב.

ולראיה באו הצדדים על החתום :

---

האוניברסיטה

---

הארגון