

הסכם קיבוצי ארצי בכיר וזוטר ביחד - 31-05-1994

הסכם 940327

31 למאי 1994

הסכם קיבוצי מיוחד מיום 31.5.1994

בין : המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המיוצגים ע"י פרופ' יאיר אורגלר – יו"ר ועדת השכר של ור"ה האוניברסיטה העברית בירושלים הטכניון אוניברסיטת תל אביב אוניברסיטת בר אילן אוניברסיטת חיפה אוניברסיטת בן-גוריון בנגב מכון ויצמן למדע כל אחד מהם וכולם יחד (להלן – "צד א")

לבין : ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והזוטר במוסדות להשכלה גבוהה המיוצגים ע"י פרופ' עמוס קומדניק – יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והזוטר באוניברסיטה העברית בירושלים ארגוני הסגל האקדמי הבכיר בטכניון ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והזוטר באוניברסיטת תל אביב ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והזוטר באוניברסיטת בר אילן ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והזוטר באוניברסיטת חיפה ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והזוטר באוניברסיטת בן גוריון בנגב ארגוני הסגל האקדמי הבכיר והזוטר במכון ויצמן למדע כל אחד מהם וכולם יחד (להלן – "צד ב")

הואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר שכר ותנאי עבודה לסגל האקדמי, לתקופת ההסכם כמפורט להלן ;

והואיל והצדדים הגיעו להסכמה בדבר אופן חלוקת תוספות השכר כמשמעותן בהסכם זה, על כל הנובע מכך לגבי העובדים כאמור בהסכם זה ;

והואיל והצדדים הסכימו על פישוט לוח השכר ע"י הכללתם של רכיבי שכר שונים בשכר המשולב, ושילוב רכיבים אחרים בתוספת אקדמית כאמור בסעיף 3 להסכם זה ;

והואיל והצדדים הגיעו לידי הסכמה בדבר ביטול תוספות כמפורט להלן בהסכם זה ;

והואיל וצד ב טען לקיומה של שחיקה בשכר חברי הסגל האקדמי לעומת קבוצות עובדים אחרות ;

והואיל והצדדים הסכימו על החלת לוח שכר חדש ושכר משולב חדש ;

אשר על כן, מוסכם על הצדדים כדלהלן :

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תקופת תוקפו של ההסכם היא מיום 1.1.93 ועד ליום 31.12.1996 (להלן – "תקופת ההסכם החדש").

3. א. לוח השכר ושכרו של כל חבר סגל, החל מ-1.1.94, יכילו את הרכיבים :

שכר משולב חדש – כמוגדר בס"ק ב להלן,
תוספת אקדמית – כמוגדר בס"ק ג להלן,
ותוספת – כמוגדר בסעיף 4 להלן.

ב. בשכר המשולב החדש שולבו רכיבי השכר הבאים :

- (1) השכר המשולב
- (2) מקדמת שכר ברוטו
- (3) תוספות הסכמי מסגרת 9% ו-4%.

ג. בתוספת האקדמית שולבו הרכיבים הבאים :

- (1) תוספת ניירות
- (2) תוספת הסכם מסגרת 1987
- (3) יתרת תוספות הסכמי מסגרת 9% ו-4%.

רכיבי השכר הנ"ל אשר שולבו בשכר המשולב החדש ובתוספת האקדמית מבוטלים כרכיבים עצמיים ולא תהיה לגביהם כל תביעה, לרבות תביעה לחידושם.

4. א. למען הסר ספק מובהר בזה כי החל ביום 1.1.94 התוספות לחבר הסגל האקדמי בגין קצובת ביגוד והשתתפות בהוצאות טלפון דינן כדין שכר לכל דבר וענין, ויעודכנו בהתאם לעדכון השכר המשולב והתוספת האקדמית כמפורט בסעיף 5 להלן.

ב. למען הספר ספק, קצובת ההבראה תמשיך להשתלם כמקובל.

5. א. החל מיום 1.1.94 יהיה השכר המשולב החדש כאמור בסעיף 3 ב, התוספת האקדמית כאמור בסעיף 3 ג והתוספות כאמור בסעיף 4, של חבר הסגל האקדמי לפי לוח השכר החדש של הסגל האקדמי באוניברסיטאות החתומות על הסכם זה.

(1) לוח השכר החדש הכולל את השכר המשולב החדש, התוספת האקדמית והתוספות לחודש ינואר 1994 מצורף כנספח "א" להסכם.

(2) ב-1.1.95 יוגדלו השכר המשולב החדש, התוספת האקדמית והתוספות בשיעור 8.33%, לוח השכר ל-1.1.95 מצורף כנספח "ג" להסכם.

(3) ב-1.1.96 יוגדלו השכר המשולב החדש, התוספת האקדמית והתוספות בשיעור של 7.69% לוח השכר ל-1.1.96 מצורף כנספח "ג" להסכם.

ב. בנוסף לאמור בסעיף 5.1 לעיל, השכר המשולב החדש, התוספת האקדמית והתוספות של חבר הסגל האקדמי על פי לוח השכר החדש, יעודכנו החל מיום 1.1.94, במועדי תשלום תוספת היוקר ובמלוא שיעוריה עפ"י הסכם תוספת היוקר שבתוקף, ללא ההגבלה על תקרת הסכום המירבי לתשלום תוספת היוקר.

ג. בנוסף לאמור בסעיף 5.1 ו-5.2 לעיל, החל מ-1.7.94 ועד 31.12.96 יוגדלו השכר המשולב החדש, התוספת האקדמית – והתוספת אחת ל-6 חודשים, בתוקף החל ב-1 ביולי והחל ב-1 בינואר, מדי שנה – בשיעור של 3.24% על כל רכיבי השכר, כאמור בסעיפים 3 ו-4.1 לעיל, לפי עדכונם האחרון באותו מועד.

למען הסר ספק העדכון האחרון לפי ס"ק זה יהיה בתוקף החל ב-1.1.97.

ד. בנוסף לאמור בסעיף 5.1, 5.2 ו-5.3 לעיל, והחל מ-1.1.94, אם מדד המחירים לצרכן יעלה באיזו שנה משנות ההסכם על 11%, ישולם לחברי הסגל האקדמי בחודש ינואר שלאחריה פיצוי נוסף בשיעור של 0.15% מהשכר המשולב החדש, התוספת האקדמית והתוספות, על כל אחוז של עליית מדד המחירים לצרכן כאמור וזאת מעל 11% ועד לתקרה של 15%.

לדוגמה, על עליית מדד של 12.8% תהיה תוספת של 1.8 x 0/15.

למען הסר ספק העדכון האחרון לפי ס"ק זה יהיה בתוקף החל ב-1.1.97.

ה. אם וכאשר מדד המחירים לצרכן באיזו שנה משנות ההסכם, יעלה על 15%, יקיימו הצדדים מו"מ בנדון, לגבי כל אחת מהשנים 1994, 1995, ו-1996 (קלנדר).

6. א. החל מיום 1.1.94 יהיו השכר המשולב החדש ללא וותק והתוספת האקדמית לחברי הסגל האקדמי באוניברסיטאות החתומות על הסכם זה, בכל דרגה, כלהלן:

דרגה	שכר משולב חדש	תוספת אקדמית
פרופסור מן המניין	3,940 ש"ח	2,794 ש"ח
פרופסור חבר	3,575 ש"ח	2,191.70 ש"ח
מרצה בכיר	3,250.3 ש"ח	1,999.80 ש"ח
מרצה	3,197.60 ש"ח	1,701.40 ש"ח
מדריך ד"ר	3,050 ש"ח	801.30 ש"ח
מדריך	2842 ש"ח	801.30 ש"ח
אסיסטנט ב	2682 ש"ח	801.30 ש"ח
אסיסטנט א	2410 ש"ח	801.30 ש"ח

ב. חישוב קידום הוותק, לסגל האקדמי הבכיר, יישאר בעינו.

7. התוספת לשנת וותק של חבר הסגל הזוטר תעודכן כאמור בסעיף 5 לעיל וב-1.1.94 תהיה כדלהלן:

מדריך ד"ר	28.18 ש"ח
מדריך	28.18 ש"ח
אסיסטנט ב	26.37 ש"ח
אסיסטנט א	23.42 ש"ח

8. יונהג נוהל חדש להקצאת כרטיסי טיסה לחו"ל בשבתון במקום הנוהל הקיים.

א. מיד עם חתימת הסכם זה תוקם ועדה אשר תקבע את הנוהל החדש להקצאת כרטיסי טיסה לחו"ל בשבתון, ובה יהיו חברים: נציג של ועד ראשי האוניברסיטאות, נציג של הוועדה לתכנון ותקצוב של המועצה להשכלה גבוהה ונציג של המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר.

ב. החלטות הוועדה יתקבלו בהסכמה של כל החברים.

ג. עד לקבלת החלטה סופית ומוסכמת של כל חברי הוועדה יחול ההסדר הקיים של הקצאת כרטיסי טיסה ביציאה לשבתון לחו"ל.

ד. למען הסר ספק מובהר, שאלא אם כן תתקבל החלטה מוסכמת אחרת על ידי כל חברי הוועדה, יהיה מועד השינוי של ההסדר הקיים לגבי הקצאת כרטיסי טיסה לחו"ל ביציאה לשבתון לא לפני יום 1.10.94.

9. החל מ-1.1.94 יבוטל ההסדר הקיים לתשלום "תוספת מחקר ג".

10. א. תנאים ותניות שנקבעו בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים, או בהתחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם אלא אם תוקנו או בוטלו, במפורש או במשתמע, על ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

ב. הצדדים מסכימים ומאשרים בזה את ביטול ואת מועד הביטול של ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 19.6.86.

ג. זכרון הדברים מיום 11.3.94 – מבוטל בזה.

11. יוקם צוות משותף לור"ה, ות"ת, האוצר והמועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי שיחל בהליך חשיבה יסודי על מבנה ורמה של שכר הסגל האקדמי על מנת להגיע לפתרון יסודי של מבנה השכר של הסגל האקדמי.

12. הצדדים מתחייבים כי מיום החתימה על הסכם זה לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני, בשביתה מלאה או חלקית או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי הנושאים המוסדרים בהסכם זה.

13. עם תשלום משכורות חודש יוני 1994 של חברי הסגל האקדמי ב-1 ביולי 1994, ישולמו התשלומים הבאים לכל אחד מחברי הסגל האקדמי:

א. המשכורת השוטפת על פי הוראות הסכם זה ולוח השכר המצ"ב בנספח א להסכם זה, וכן עפ"י לוח השכר לחודש פברואר 94.

ב. הפרשי השכר המתחייבים מהסכם זה, מיום 1.1.1994.

ג. תשלום 75% מהשכר שנוכה, או שהיה אמור להיות מנוכה, עד ה-23.3.94 ועוד 8 ימים, בקיזוז המקדמות ששולמו, ובלבד שלא יהיה זה קיזוז כפול של מקדמות, התשלום יהיה לפי לוח השכר החדש שבנספח א להסכם זה.

ד. התשלומים בגין 25% הנותרים, עקב השביתה, ישולמו במשכורת חודש יולי 1994 שתשולם ב-1 באוגוסט 1994.

ה. התשלומים ע"פ ס"ק זה, מותנים בקיום חובות ההוראה שהוחסרה עד לתאריכים הרלוונטיים.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום 31.5.94

נספח א
31 במאי 1994

לכבוד

פרופ'
יו"ר ועד הסגל האקדמי הבכיר
האוניברסיטה העברית / תל אביב / בר אילן / חיפה / בן גוריון
הטכניון / מכון ויצמן

שלום רב,

1. הנני שמח להודיעך, שהנהלת האוניברסיטה החליטה להנהיג מענק אקדמי אוניברסיטאי מיוחד אשר ישולם לחברי הסגל האקדמי הבכיר במסלול המינויים הרגיל – המועסקים במשרה מלאה והמקדישים את עיקר זמנם ומאמציהם להוראה, למחקר ולניהול אקדמי במסגרת האוניברסיטה, והכול כמפורט להלן:
 2. האוניברסיטה תקצה מדי שנה בשנה תקציב ייעודי, לבסיס התקציב, לתשלום המענק. הסכום שיוקצה יעודכן אחת לשישה חודשים, בינואר וביולי מדי שנה, בשיעור עליית המדד בכל אחת מהתקופות הנ"ל ובהתחשב בשינויים שלמספר חברי הסגל הבכיר הזכאים למענק בכל דרגה ודרגה.
 3. הזכאות למחצית מהמענק תהיה עבור "הקדשת זמן מלא למוסד", כמפורט בסעיף 1 לעיל, (רצ"ב טופס הצהרה ודיווח).
- חלק של המענק יינתן בגין הקדשת זמן מלא במשך 10 חודשים בשנה. שני חודשים בחופשת הקיץ – לא ילקחו בחשבון.
- חבר סגל אקדמי בכיר ייחשב כמקדיש זמן מלא למוסד אם ימלא בו לכל היותר אחד מהתנאים הבאים:
- א. אינו עובד עבודה מתמשכת או סדירה במקום אחר, אף אם קיבל תשלום מזדמן ממקור כלשהו, שאינו עולה על:
- 7,500 ש"ח לתקופת דיווח של 5 חודשים, למרצה ומרצה בכיר; או - 8,500 ש"ח, לאותה תקופה, לפרופסור חבר ולפרופסור מן המניין.
- ב. עובד בהיתר במקום אחר בעבודה מתמשכת או סדירה אך אינו משתכר בו יותר מהמפורט להלן:

מרצה בכיר או מרצה - 1,500 ש"ח לחודש ;
פרופסור מן המניין או פרופסור חבר - 1,700 ש"ח לחודש.

ג. אינו עובד עבודה מתמשכת או סדירה במקום אחר, אף אם מועסק באחת מן האוניברסיטאות בארץ, כמורה מן החוץ, וקיבל בכפוף לכללים הקיימים, היתר מיוחד מהרקטור בנוסף להיתר של הרקטור מהמוסד האחר.

ד. אינו עובד עבודה מתמשכת או סדירה במקום אחר, אף אם מועסק גם בפקולטה אחרת, עפ"י אישור חריג של הרקטור, בכפוף לכללים הקיימים.

בכל מקרה שבו חבר הסגל האקדמי הבכיר השתכר ס"ה לפי סעיפים 3.1, 3.2, 3.3 ו-3.4 עד 7,500 ש"ח לתקופת הדיווח – למרצה ומרצה בכיר ועד 8,500 ש"ח, לתקופת הדיווח – לפרופ' חבר ופרופ' מן המניין, עדיין יהיה זכאי לאותו חלק המענק בגין הקדשת זמן מלא למוסד.

הסכומים הנקובים בסעיף זה יעודכנו בהתאם לעדכון בסיס התקציב הנאמר בסעיף 2 לעיל.

4. הזכאות למחצית האחרת של המענק תיקבע בהתאם למפורט להלן :

מכתב זה נשלח במקביל למכתבי לסנאט / מועצת הפרופסורים בליווי בקשה כי תוך 14 יום תמונה, ע"י הסנאט / מועצת הפרופסורים ועדה אקדמית שתהיה מורכבת משלושה חברים, כאשר אחד מחבריה ייבחר על ידי הסנאט / מועצת הפרופסורים מתוך רשימה של חברי סנאט / מועצת הפרופסורים שהומלצו על ידי ארגון הסגל האקדמי הבכיר. הועדה תקבע קריטריונים כך שיתאפשר מתן מענק מלא וחלקי, לפי העניין.

המלצות הועדה חייבות באישור הסנאט או מועצת הפרופסורים, שינוי בהמלצות אלה מחייב החלטה נוספת של הועדה ואישור נוסף של הסנאט / מועצת הפרופסורים.

זכאות לחלק זה של המענק האקדמי – אוניברסיטאי, עפ"י קריטריונים, תהא עבור עבודה מעבר למתחייב מן התקנות האקדמיות באוניברסיטה.

כהנחייה כללית לוועדה, העיקרון הוא שפעילות רגילה אינה מזכה במענק בגין קריטריונים.

דיווח של חבר הסגל הבכיר על הפעילויות האקדמיות המזכות בחלק זה של המענק יוגש אחת לשנה, אולם חבר סגל בכיר ידווח בשנת עבודתו הראשונה פעילות – דיווח ראשון לגבי החודשים אוקטובר – מרץ ודיווח שני על חודשים אפריל – ספטמבר.

5. המענק האקדמי – אוניברסיטאי על שני חלקיו יהיה בשקלים.

6. המענק האקדמי – אוניברסיטאי, על שני חלקיו, ישולם בכפוף לאמור במכתב זה, החל מ-1.1.94.

7. ההפרשות (עובד ומעביד) על המענק על שני חלקיו יהיו כמו ההפרשות על תוספת מחקר מ-1984.

(* או :

מן המענק על שני חלקיו יופרשו חלק העובד וחלק המעביד לקופת גמל.

8. א. הדיווח בגין הקדשת זמן מלא למוסד יהיה פעמיים בשנה – בחודש אפריל ובחודש אוקטובר.

ב. המענק בגין הקדשת זמן מלא למוסד ישולם ארבע פעמים בשנה בחודשים :
פברואר – בגין רבעון I, מאי – בגין רבעון II, אוגוסט – בגין רבעון III, ונובמבר – בגין רבעון IV.
למען הסר ספק, מובהר בזה כי המענק הראשון – בגין שני רבעונים ישולם בתחילת חודש יולי
1994 (עפ"י דיווח לתקופה אוקטובר 1993 – מרץ 1994).

ג. התשלומים בגין חלק המענק לפי סעיף 4 – ייעשו ארבע פעמים בשנה, בחודשים :
ינואר – בגין רבעון I, אפריל – בגין רבעון II, יולי – בגין רבעון III, ואוקטובר בגין רבעון IV.
למען הסר ספק מובהר בזה כי המענק הראשון ישולם בתחילת חודש אוגוסט 1994, עבור שלושה
רבעונים, עפ"י דיווח לשנה"ל תשנ"ג, הדיווחים ממועד מכתב זה ייעשו עד ל-1 לנובמבר של שנה"ל
הבאה עבור כל שנה"ל שקדמה לה.

9. א. יונהגו אמצעי דיווח ובקרה תקופתיים של הרשות האקדמית המוסמכת לגבי ההצהרות
בדבר הקדשת זמן מלא למוסד וביצוע הפעילויות האקדמיות המזכות את חבר הסגל האקדמי
הבכיר בחלק זה של המענק.

ב. המענק ישולם במועדו בכל תקופת דיווח.

בברכה,
נשיא

נספח א

מענק אקדמי אוניברסיטאי

1. הקדשת זמן מלא למוסד

המענק עבור הקדשת זמן מלא למוסד, ישולם לחבר הסגל האקדמי הבכיר, כמפורט לעיל, בארבעה
תשלומים שקליים שווים, בחודשים : פברואר, מאי, אוגוסט ונובמבר של כל שנה קלנדרית בסכומים
הבאים :

מרצה	2,475 ש"ח בכל מועד
מרצה בכיר	2,800 ש"ח בכל מועד
פרופ' חבר	2,925 ש"ח בכל מועד
פרופ' מן המניין א	3,500 ש"ח בכל מועד
פרופ' מן המניין ב	3,965 ש"ח בכל מועד.

הסכומים יהיו צמודים למדד המחירים לצרכן על בסיס ינואר 1994 ויעודכנו פעמיים בשנה בחודשים
ינואר ויולי, בנוסף לכך יעודכנו הסכומים ב-1.1.95 בשיעור של 8.33% וב-1.1.96 בשיעור של 7.69%.

2. מענק עפ"י קריטריונים

המענק האקדמי-אוניברסיטאי עפ"י קריטריונים, ישולם לחבר הסגל האקדמי הבכיר כמפורט לעיל,
בארבעה תשלומים שקליים שווים, בחודשים : ינואר, אפריל, יולי ואוקטובר של כל שנה קלנדרית
ובסכומים המירביים הבאים :

מרצה	2,475 ש"ח בכל מועד
מרצה בכיר	2,800 ש"ח בכל מועד
פרופ' חבר	2,925 ש"ח בכל מועד
פרופ' מן המניין א	3,500 ש"ח בכל מועד
פרופ' מן המניין ב	3,965 ש"ח בכל מועד.

נספח ב

הצהרה על הקדשת זמן מלא למוסד

הנני מאשר ומצהיר בזה שבתקופה בת חמישה חודשים שלגביהם חתמתי בראשי תיבות במשבצות המתאימות, לא עסקתי בהוראה, מחקר, תכנון, ייעוץ או בכל עיסוק סדיר או מתמשך אחר מחוץ לאוניברסיטה, בין כשכיר בין כקבלן עצמאי, בין כיועץ, בין כמקבל שכר סופרים*, בין כשותף, ובין בכל צורה אחרת, בתמורה כספית או אחרת ששווייה ברוטו (לפני ניכוי מס):

1,500 ש"ח לחודש למרצה או מרצה בכיר,
1,700 ש"ח לחודש לפרופסור חבר או פרופסור מן המניין,
ו/או לא קיבלתי בתקופה האמורה תשלום מזדמן ממקור כלשהו העולה על – 7,500 ש"ח למרצה או מרצה בכיר
ו-8,500 ש"ח לפרופסור או פרופסור מן המניין.

* * *

האמור לעיל אינו חל במקרים הבאים:

1. הוראה במכינות קדם אקדמיות, קורסים לתלמידי חו"ל, קורסים לנוער שוחר מדע ותוכניות לימודים המיועדות לכוחות הביטחון.
2. העסקה באחת מן האוניברסיטאות בארץ, כמורה מן החוץ בהיתר מיוחד שיינתן ע"י הרקטורים של שני המוסדות.
3. העסקה נוספת, באופן חריג, באותה האוניברסיטה (כולל מדרשת פיינברג) באישור מיוחד של הרקטור.

כל עבודה אחרת באוניברסיטה נחשבת כעבודה מחוץ לאוניברסיטה.

* * *

תקופה ב		תקופה א	
--- יולי	--- אפריל	--- ינואר	--- אוקטובר
--- אוגוסט	--- מאי	--- פברואר	--- נובמבר
--- ספטמבר	--- יוני	--- מרץ	--- דצמבר

חודש אחד מבין השלושה.

תאריך: _____ חתימה: _____

* * *

הנני מחזיר את הטופס הנ"ל ללא מלוי החלק העליון.
ידוע לי כי במקרה זה לא אהיה זכאי לתוספת של הקדשת זמן מלא.

תאריך: _____ חתימה: _____

* לא כולל תמלוגים עבור ספרים מדעיים.

29 במאי 1994

לכבוד
פרופ' _____
יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר
כאן

שלום רב,

הריני להודיעך שמורים במסלול המקביל (המסלול הנלווה באוניברסיטת תל אביב ומסלול מומחים באוניברסיטת חיפה) המועסקים במשרה מלאה יהיו זכאים לתוספת מחקר ג עפ"י האמור בסעיף ד 26-30 לתקנון למתן תוספות מחקר מדצמבר 1991, אך בשיעורים מוגדלים מוצעים שהם 13.5% במקום 7.5% כיום, וזאת במגבלות הקיימות לפי התקנון הנ"ל.

כמו כן חלק מן המורים הנ"ל יהיה זכאי למענקי הצטיינות בהוראה.

הקריטריונים המדויקים יעובדו בכל מוסד בנפרד וידווחו לות"ת כדלהלן:

1. ל-10% מן המורים הטובים ביותר – מענק בשיעור של 15% משכרם.
2. ל-15% מן המורים הבאים אחריהם בדירוג ההוראה – מענק בשיעור של 10% משכרם.

בברכה
נשיא

29 במאי 1994

לכבוד
פרופ' _____
יו"ר ועד הסגל האקדמי הבכיר
כאן

שלום רב,

עובדים תקניים במסלול חוקרים של האוניברסיטאות, שאינם מועסקים על חשבון תקציבי מחקר חיצוניים, יהיו זכאים למחצית של המענק האקדמי-אוניברסיטאי – בגין הקדשת זמן מלא למוסד.

בברכה
נשיא

29 במאי 1994

לכבוד
פרופ' _____

יו"ר ועד הסגל האקדמי הבכיר
כאן

שלום רב,

הריני להודיעך, כי כהוראת שעה יהיה דין הוראה כמורה מן החוץ בהיקף של עד 4 ש"ש באחת המכללות האזורית (הר"מ), כדין הוראה כמורה מן החוץ באחת מן האוניברסיטאות בארץ, בהתאם למכתבי מהיום בדבר הנהגת מענק להקדשת זמן מלא למוסד.

הוראת שעה זו תהייה בתוקף למשך שנה אחת לפחות, ולכל היותר למשך שלוש שנים, עד למימוש מדיניות ות"ת והמועצה להשכלה גבוהה בעניין העסקת סגל מורים קבוע ובמשרה מלאה בכללות הנ"ל.

בברכה
נשיא

המכללות האזוריות

1. מכללת אילת
2. מכללת הנגב ע"ש ספיר – שער הנגב
3. מכללת אחוה
4. מכללת מנשה
5. מכללת עמק הירדן
6. מכללת עמק יזרעאל – אוהל שרה
7. מכללת הגליל המערבי
8. מכללת תל-חי
9. מכללת יהודה ושומרון
10. מכללת אשקלון

29 במאי 1994

לכבוד

יו"ר ועד הסגל האקדמי
כאן

שלום רב,

הנדון: מענק אקדמי – אוניברסיטאי על שני חלקיו

הנני להביא לידיעתך כי הסכום המצטבר של כל תוספות המחקר, תוספת תפקיד והמענק האקדמי האוניברסיטאי על שני חלקיו לפי מכתבו של הנשיא מיום _____ לא יעלה על 90% ממשכורתו שעפ"י לוח השכר, של חבר הסגל בחישוב שנתי.

בברכה
נשיא

29 במאי 1994

לכבוד

יו"ר ועד הסגל האקדמי

כאן

שלום רב,

ברצוני להודיעך שלאחר חתימת ההסכם הקיבוצי לשנים 1993-1996 תגדיל הנהלת האוניברסיטה החל מ-1.10.94 את השיעורים האחוזיים הנהוגים כיום לגבי תוספת מחקר ברבע (למשל מי שמקבל היום 12% יקבל 15%).

התוספת של 5% תמורת השגת יותר ממענק אחד, תישאר בעינה.

כמו כן, יעודכנו המדרגות המזכות את אחוזי התוספת הנהוגים באותו שיעור.

בברכה
נשיא

29 במאי 1994

לכבוד
פרופ' אמנון פזי
יו"ר ות"ת
המועצה להשכלה גבוהה
ירושלים

שלום רב,

הנני להודיעך כי באוניברסיטה / _____ טכניון / מכון ויצמן ישולמו לאנשי הסגל האקדמי הבכיר החל מ-1.1.94 מענק אקדמי / אוניברסיטאי על פי הנוהלים והכללים המפורטים במכתבי אל ראש ארגון הסגל האקדמי באוניברסיטה, אשר העתקו מצורף בזה.

אני מתכוון להעביר לך את הקריטריונים וההליכים על פיהם ישולמו מענקים אלה ואת פירוט הביצוע במועדים שייקבעו ולהודיע לך על שינוי בכללים ובנוהלים שיחולו בעתיד.

בברכה
נשיא

ג בתמוז תשנ"ד
12 ביוני 1994

לכבוד
מר משה ויגדור
מנכ"ל למינהל
האוניברסיטה העברית
ירושלים

שלום רב,

הנדון: מענק אקדמי – אוניברסיטאי

הננו להביא לידיעתכם כי סכומי המענק האקדמי – אוניברסיטאי, של פרופסור מן המעניין חולקו לשנים, כאשר :

1. הזכאות לרמה א מתייחסת לפמ"ה עם וותק בין 10 ל-21 שנים.
2. הזכאות לרמה ב מתייחסת לפמ"ה עם וותק מ-22 שנים ומעלה.

בברכה
יוחנן לויין
אחראי על מערכת השכר

העתקים

פרופ' א. פזי – יו"ר ות"ת
מר ג. זילכה – מנכ"ל ות"ת
פרופ' י. אורגלר

נספח ב
31.5.94

לכבוד

פרופ' ע. קומורניק
יו"ר המועצה המתאמת של ארגוני
הסגל האקדמי באוניברסיטאות

שלום רב,

הנדון: 1. עוזרי הוראה ומחקר
2. מורים מן החוץ המועסקים ברמה א

אני מבקש להעלות בכתב את ההסכמות על השינויים בתנאי ההעסקה והשכר של עוזרי ההוראה והמחקר והמורים מן החוץ, המועסקים עפ"י רמה א, כפי שהתבקשו במהלך המו"מ עם המועצה המתאמת, כדלהלן :

1. עוזרי הוראה ומחקר

בסעיף זה "עוזרי הוראה ומחקר" הם עוזרי הוראה ומחקר שהעסקתם זו היא עבודתם היחידה, על פי הנהל האקדמי הנוהג בכל מוסד המאפשר ומגביל עבודה מחוץ למוסד.

א. שכרם של עוזרי הוראה ומחקר (כמפורט בלוח השכר המצורף) יעודכן לפי שכר אסיסטנט א על פי הנוסחה הקיימת במועדי העדכון של שכר הסגל הזוטר.

ב. עוד הוראה ומחקר החל בשנה השנייה לעבודתו במינוי אקדמי כלשהו אך לא לפני ה-1.1.94, יהיה זכאי להצטרף לקופת גמל כאשר שיעורי ההפרשות יהיו כדלהלן :

בשנת עבודתו השנייה, במינוי כנ"ל - הפרשת מעביד 2.5%
השתתפות העובד 2.5%

בשנת עבודתו השלישית, במינוי כנ"ל - הפרשת מעביד 3.5%

השתתפות העובד 3.5%

בשנת עבודתו הרביעית, במינוי כנ"ל - הפרשת מעביד 4.5%
השתתפות העובד 4.5%

בשנת עבודתו החמישית, במינוי כנ"ל - הפרשת מעביד 5%
השתתפות העובד 5%

ג. עוזר הוראה ומחקר, החל בשנה השנייה לעבודתו במינוי אקדמי כלשהו, אך לא לפני ה-1.1.94, יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות, כאשר שיעורי ההפרשות יהיו כדלהלן:

(1) בשנה השנייה לעבודתו במינוי כנ"ל:

הפרשות מעביד – 5.0%

השתתפות העובד – 2.5%

(2) למרות האמור בס"ק 1.3.1 לעיל, לעוזר הוראה ומחקר שקיבל מינוי כנ"ל לשנה שנייה ואשר הצטרף לקרן השתלמות ייעשו הפרשות למפרע גם עבור השנה הראשונה אך לא לפני ה-1.1.94.

(3) החל בשנה השלישית לעבודתו במינוי כנ"ל:

הפרשות מעביד – 7.5%

הפרשות העובד – 2.5%

ד. שנת עבודה לצרכי סעיפים 1.2 ו-1.3 לעיל היא שנת לימודים אקדמית מלאה או חלק ממנה, אך לא פחות מ-9 חודשי העסקה.

ה. עוזרי הוראה ומחקר שהאוניברסיטה היא מקום עבודתם היחיד, המועסקים בשנה אקדמית אחת בשני סמסטרים מלאים ורצופים, תקופת העסקתם תהיה 9 חודשים.

עוזרי הוראה כנ"ל, המועסקים סמסטר אחד מלא, תקופת העסקתם תהיה 4.5 חודשים. בכל מקרה, תקופת העסקה באותה שנה אקדמית לא תעלה על 12 חודשים.

תקופת העסקתו של "עוזר הוראה ומחקר" המועסק במחקר תהייה לפרק הזמן הדרוש לביצוע חלקו בעבודת המחקר.

ו. עוזרי הוראה ומחקר שהינם תלמידים לתואר שני ושלישי, המלמדים בשני סמסטרים רגילים יבוטחו בפוליסת ביטוח לכיסוי תאונות אישיות, עד סוף אותה שנה אקדמית, בתנאי שהם פעילים בקמפוס בתקופת הקיץ – על פי הצהרה שתיתן חודש ימים לפני תום העסקתם.

ז. ניכוי השכר בתקופת השביתה יוחזרו לעוזרי ההוראה – במתכונתה המוסכמת שהופעלה לגבי הסגל האקדמי הבכיר והזוטר.

ח. אני מבקש להבהיר כי עוזרי הוראה ומחקר אשר קיבלו מכתבי פיטורים או שכתבי המינוי שלהם בוטלו וחודשו ללא רצף זנים בין כתב המינוי שבוטל לזה שחודש – יבוטלו מכתבי הפיטורים, כתבי המינויים החדשים לגביהם ייראו ככאלו שיצרו רצף העסקה, על כל המשתמע מכך ובלבד שבעלי המינוי כנ"ל ימלאו את כל החובות של הסמסטר השני המתחייבות מכתב המינוי.

א. סעיף זה מתייחס למורה מן החוץ המועסק ברמה א והעסקתו זו הינה עבודתו היחידה, על פי הנוהל האקדמי הנוהג בכל מוסד – המאפשר ומגביל עבודה מחוץ למוסד.

ב. שכרם של מורים מן החוץ ברמה א, החל מ-1.1.94, יהיה 120.2 x 3.75 ש"ח ליחידת הוראה חודשית ויעודכן בשיעורים ובמועדי העדכון של שכר הסגל הזוטר.

(1) תקופת העסקתו של מורה כנ"ל, המועסק בסמסטר אחד תהייה 4.5 חודשים.

(2) תקופת העסקתו של מורה כנ"ל, המועסק ב-2 סמסטרים, תהייה 9 חודשים.

(3) מורה מן החוץ כמוגדר בסעיף זה, שהועסק בתשנ"ד ב-2 סמסטרים לפחות, יקבל ב-15.8.94 מענק חד-פעמי, בסכום המתקבל מהכפלת כל יחידת הוראה ב- 500 ש"ח אך לא יותר מ-2,000 ש"ח.

ג. תלמידים לתואר שני ושלישי המועסקים כמורים מן החוץ כמוגדר בסעיף 2.1 לעיל המלמדים 6 יחידות הוראה פרונטליות בשבוע, או ביחידות מקבילות כגון 12 שעות תירגול, יועברו החל מיום 1.10.94 למסלול מינויים אקדמי אחר באוניברסיטה.

סעיף זה לא יחול על הטכניון.

ד. ור"ה תמנה ועדה, שאליה יצורף נציג אחד מהמועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר, שתבחן ותציע הגדרות לגבי המעמד והשכר של סגל ההוראה באוניברסיטאות, המוגדר עד כה כמורה מן החוץ ברמה א.א. על הועדה לסיים עבודתה עד 30.9.94.

ה. (1) שיטת החישוב של יחידות ההוראה והתעריף של מורים מן החוץ באוניברסיטת חיפה, יהיה בהתאם לכללים הנהוגים במוסדות להשכלה גבוהה, המתעדכנים מדי פעם ע"י ות"ת.

(2) הפער הקיים לגבי מורים מן החוץ המועסקים באוניברסיטת חיפה על פי תעריף מקומי של מורים מן החוץ ייסגר באופן הבא:

50% מן הפער ייסגר ביום 1.10.94

ו-50% מן הפער ייסגר ביום 1.10.95

(3) למען הסר ספק האמור בסעיף 2 לעיל ולהלן על כל סעיפיו הקטנים, לעיל ולהלן יחול על המורים מן החוץ באוניברסיטת חיפה הזכאים להיות מועסקים על פי רמה א.

ו. מורים מן החוץ ברמה א שהינם תלמידים לתואר שני ושלישי, המלמדים בשני סמסטרים רגילים, יבוטחו בפוליסת ביטוח לכיסוי תאונות אישיות עד סוף אותה שנה אקדמית – בתנאי שהם פעילים בקמפוס בתקופת הקיץ – על פי הצהרה שתינתן חודש ימים לפני תום העסקתם.

ז. ניכוי השכר בתקופת השביתה יוחזרו למורים מן החוץ, כמוגדר בסעיף 2.1 לעיל, במתכונת המוסכמת שהופעלה לגבי הסגל האקדמי הבכיר והזוטר.

ח. אני מבקש להבהיר כי מורים מן החוץ כמוגדר בסעיף 2.1 אשר קיבלו מכתבי פיטורים או שכתבי המינוי שלהם בוטלו וחודשו ללא רצף זנים בין כתב המינוי שבוטל לזה שחודש – יבוטלו מכתבי הפיטורים, וכתבי המינויים החדשים לגביהם ייראו ככאלה שייצרו רצף העסקה, על כל המשתמע מכך ובלבד שבעלי המינוי כנ"ל ימלאו את כל החובות של הסמסטר השני המתחייבות מכתב המינוי.

בברכה
פרופ' יאיר אורגלר
יו"ר ועדת השכר – ור"ה

העתקים:

חברי ור"ה
מר גורי זילכה – מנכ"ל ות"ת
מר יוחנן לוי – ות"ת

טבלת שכר – עוזר הוראה – לא הוקלד ראה במקור.