17 ביולי 2025

לכבוד

מר זהר ינון,

יו"ר פורום המנכ"לים, ור"ה -מבלי לפגוע בזכויות-

באמצעות דוא"ל: **ceo.office@biu.ac.il**

שלום רב,

הנדון: <u>אי תשלום שכר לחברי הסגל האקדמי בגין עבודה חלקית שבוצעה</u>

סימוכין: מכתביכם לחברי הסגל מיום 16.7.2025

1. מכתביכם שבנדון נגועים בחוסר תום לב קיצוני ועומדים בניגוד גמור לדין.

2. כידוע לך, בישיבת המשא והמתן שהתקיימה שלשום הגענו להסכמות על מרבית הנושאים ונותרו סוגיות בודדות במחלוקת. את הסוגיות הבודדות הללו ניתן היה לסגור עוד באותו יום, וכך ביקשנו. לצערנו, ור"ה סירב, וביקש לקבוע ישיבה נוספת רק ביום שלישי הבא. מאוחר יותר באותו יום, ועל מנת לזרז את החתימה על מסמך הסכמות, שתוכנו גובש בפגישה כמעט במלואו, ביקשנו לקבל את טיוטת ההסכמות שנוסחו על ידי יועץ מטעמכם שמסר לנו: "אני רוצה לנסח בצורה יותר מסודרת ואז אשלח לך".

3. כבר למחרת בבוקר, שלחו המוסדות השונים את המכתבים שבסימוכין לחברי הסגל עצמם (לעיתים המכתבים נשלחו במקביל גם לארגונים ולעתים לא).

4. סירובו של ור"ה לסכם שלשום את הסוגיות האחרונות שנותרו ולהגיע סופסוף להסכם עקרונות, נעשתה משני טעמים:

   4.1. האחד, לאפשר לור"ה לחזור בו מהסכמות שאליהם הגיע עמנו.

   4.2. השני, על מנת להשפיע שלא כדין, בדרך בלתי מקובלת ביחסים קיבוציים ובחוסר תום לב על האופן שבו יסתיים המשא והמתן. זאת, באמצעות הודעתכם הבלתי חוקית שבאה להלך אימים על חברי הסגל האקדמי, לשבור את החזית הקיבוצית האחידה שהציגו ולמנוע מהם לעמוד על זכויותיהם ולשפר את תנאי עבודתם, לאחר שהיו קפואים משך שנים רבות.

5. אנו דוחים מכל וכל את האמור בהודעה במכתביכם שבנדון, מאחר ש(א) היא אינה סירוב לקבל עבודה חלקית אלא ניסיון לבחור את סוג העיצומים שיבוצעו, ואף אילו היתה בגדר סירוב לבצע עבודה חלקית (ולא היא) ממילא (ב) היא אינה עומדת בתנאים שבהם על פי דין יכול מעסיק לסרב לקבל עבודה חלקית. כן אנו דוחים את האמור בהודעה, מאחר ש(ג) היא אינה עומדת בתנאי הדין לגבי תשלום שכר ראוי ומשקפת הלנת שכר ו-(ד) היא מהווה דוגמא להמשך ניהול משא ומתן בחוסר תום לב ובדרך בלתי מקובלת על ידי המוסדות.

<u>המכתבים אינם הודעה על סירוב לקבל עבודה חלקית</u>

6. במכתבים מודים המוסדות כי קיבלו את הודעתנו מלפני למעלה מחודש, שלפיה חברי הסגל יבדקו את הבחינות אך לא יפרסמו את הציונים עד הגעה להסכמות.

7. למרות חלוף הזמן מאז הודעתנו, המוסדות הורו לחברי הסגל לא לבדוק את הבחינות רק עתה. זאת, לאחר שחלקן כבר נבדקו ולאחר שלפני שבוע בלבד, במכתבה מיום 7.7.2025,

ור״ה התייחס לבדיקת הבחינות והודיע שישולם על הבדיקה שכר ראוי. עוד הורה ור״ה במכתב להמשיך לתרגל ולבצע את כל יתר המטלות החלות על חברי הסגל. גם בקשר עם בדיקת הבחינות עליה לכאורה ויתר – נאמר בהודעתכם שהמוסדות מוותרים רק על בדיקת בחינות מסוימות אך לא על אחרות.

8. אם כן, זו אינה הודעה על סירוב לקבל עבודה חלקית, כי אם ניסיון להכתיב באופן חד צדדי לארגונים כיצד לשבות, אילו צעדים ארגוניים לבצע ואילו לא – דבר שבכל הכבוד, אינו בסמכות המוסדות ואינו כדין.

<u>ההודעה אינה עומדת בתנאי הדין לגבי סירוב לבצע עבודה חלקית</u>

9. בהתאם לייעוץ משפטי שקיבלנו, גם אם נראה בהודעתכם לחברי הסגל אתמול הודעה על סירוב לקבל עבודה חלקית (ולא היא), היא מחויבת לעמוד בחובות החלות על צד ליחסי עבודה קיבוציים ובכלל זאת בחובות תום לב, מידתיות וסבירות. הודעתכם מהווה דוגמה חיה של כל אחד מהשיקולים שבהתקיימם לא מאשרים בתי הדין סירוב מעסיק לקבל עבודה חלקית.

10. כך למשל, קיבלתם את החלטתכם בשלהי המשא והמתן, סמוך לסגירתו, ובעודנו ממתינים לקבלת טיוטת מסמך ההסכמות מכם.

11. כך למשל, הודעתכם אינה עומדת בעקרון המידתיות באשר היא ניתנה כבר ביחס לצעד הראשוני, המזערי והמידתי שנקטו חברי הסגל (אי פרסום ציוני בחינות) ושעליו הודיעו זמן רב מראש.

12. חמור מכך, המתנתם שתחל בדיקת הבחינות ורק לאחר מכן, כשגיליתם שהסגל מאוחד ועומד מאחורי הצעדים הארגוניים שהוכרזו, הודעתם שאינכם מעוניינים בבדיקת הבחינות.

13. זאת ועוד, כאמור לעיל, הודעתכם עומדת בניגוד גמור להודעה שהודעתם בעניין זה במכתבכם למועצה המתאמת מלפני שבוע בלבד, שלפיה בכוונתכם לשלם שכר ראוי גם בגין בדיקת הבחינות.

14. נוכח האפשרות הממשית לסגור את ההסכמות ולהביא להפסקת העיצומים כבר שלשום, ניכר שהודעתכם נובעת כל כולה מהרצון ״לשבור״ את העיצומים עליהם ידוע למוסדות כבר שבועות ולאחר שכבר החלו, ומהרצון לבצע מחטפים כוחניים ולשנות ברגע האחרון את ההסכמות שהושגו בין הצדדים, ולנסות לגרום לארגונים לוותר על הנקודות הבודדות שנותרו על שולחן המשא והמתן.

<u>הלנת שכר ואי תשלום שכר ראוי</u>

15. גם הודעתכם במכתבים לגבי השכר הראוי אותו בכוונתכם לשלם, אינה עומדת בכללים שבדין ומהווה, הלכה מעשה, הודעה על כך שבכוונתכם להלין את שכר חברי הסגל כולם ולמצער חלקם.

16. כאמור לעיל וכידוע לכם, חלק מחברי הסגל כבר סיימו לבדוק את הבחינות עוד קודם למכתביכם, בין היתר בהסתמך על הודעתכם מלפני שבוע, שלפיה תשלמו שכר ראוי גם בגין בדיקת הבחינות, כך שאי תשלום שכרם בנסיבות אלה מהווה הלנת שכר, על כל המשתמע מכך.

17. כמו כן, שיעור ניכוי השכר נקבע על ידכם באופן חד צדדי בלא משא ומתן עם הארגונים. בנוסף, אינו משקף כלל ועיקר את היקף המטלות שביצעו ושיבצעו חברי הסגל לצד העיצומים שהוכרזו או את היקף העבודה והעיצומים שביקשתם להכתיב. זאת, בין היתר, (א) לאור החלק של פרסום הציונים בהיקף העבודה הכללי של הסגל, (ב) לאור אופן פריסת שכר חברי הסגל לאורך הסמסטר כך שגם לאחר תום תקופת ההוראה עדיין משולם שכר בגין המטלות המבוצעות בתקופת ההוראה, (ג) לאור השונות הרבה בין היקף המטלות אותן מבצעים חברי הסגל ו-(ד) לאור דרישתכם שיפורסמו ציונים לסטודנטים ולסטודנטיות שבמילואים.

<u>ניהול משא ומתן בחוסר תום לב ובדרך בלתי מקובלת</u>

18. כאמור, רק שלשום ישבנו יחד בשולחן המשא והמתן והגענו להסכמות על רוב הנושאים שהיו במחלוקת ואילו אתמול התעוררנו להודעתכם, שמשקפת העדר תום לב, אי עמידה בכללי הדין ושמוטב היה לולא נשלחה.

19. לצערנו, אנו למדים מההודעה שהמוסדות לא מעוניינים להגיע להסכם, אלא מעוניינים להמשיך לנהל משא ומתן בחוסר תום לב ובדרך לא מקובלת, להמשיך לרמוס את זכויות חברי הסגל, ולפעול בדרכים שככל הידוע לנו מעולם לא ננקטו במסגרת יחסי עבודה באקדמיה. מסתבר שתמיד ניתן להגיע לשפל חדש. אין לנו אלא להצר על כך.

20. למרות זאת, אנו מצידנו, זמינים מדי יום, ככל שהמוסדות ירצו לסגור את הסוגיות האחרונות שנותרו ולהגיע להסכם עקרונות.

* * *

21. לאור כל האמור, ארגוני הסגל דוחים מכל וכל את האמור במכתביכם שבסימוכין.

22. אני מבקש להודיעכם, שככל שור״ה לא יודיע <u>לא יאוחר מיום שני הקרוב</u> על חזרה מהאמור במכתבים – נפעל בכל האמצעים העומדים לרשותנו, לרבות פנייה לבית הדין לעבודה, כדי להגן על הזכויות הקיבוציות שאתם מבקשים לרמוס באמצעות המכתבים, כמו גם על הזכויות של כל אחד ואחת מחברי הסגל בהם אתם מבקשים לפגוע.

בברכה,

דורי גלבוע

יו״ר המועצה המתאמת

של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

<u>העתקים:</u>

יו״ר ור״ה

מנכ״לי האוניברסיטאות

עו״ד רבקה ורבנר, הממונה הראשית על יחסי עבודה, משרד העבודה